



JAARVERSLAG - ANNUAL REPORT 2023

Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid vzw (SBD)

Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)



INHOUDSTAFEL

1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID	3
2. TEWERKSTELLING	4
2.1 Kerncijfers tewerkstelling	
2.2 Evolutie van de lonen	
2.3 Aantrekkelijke sociale voordelen in de diamantsector	
3. BEROEPSVERENIGING SBD IN 2023	5
3.1 Leden- en personeelsbestand	
3.2 Diensten voor de SBD-leden	
3.3 Publicaties van SBD	
3.4 Organisaties	

SBD vzw
*Beroepsvereniging van
diamantwerkgevers sinds 1927*

SAMENSTELLING op 31/12/2023:

BESTUURSORGAAN

Dave Oste - Voorzitter
Wim Ruythooren - Ondervoorzitter
Paul Van der Steen - Ondervoorzitter
Daniël Meylemans - Secretaris
Jan Franckx - Secretaris
Bart De Hantsetters - Schatbewaarder
Eva Van Looveren - Schatbewaarder
Tom Smets - Raadslid
Daniël Meylemans - Raadslid
Eén openstaand mandaat - Raadslid

DIRECTEUR

Melissa Smet

EFFECTIEVE LEDEN

Alle leden van het Bestuursorgaan
Bram Claes
Jacques Claes
Abdulla Dagher
Philip Debels
Peter De Deyne
Johan Dieltjens
Julien Drybooms
Guy Gorenstein
Willy Henneuse
Geert Lens
Chaim Pluczenik
Manuel Rappaport
Raphaël Rubin
Hiren Shah
Koen Smets
Stanny Van Blerk
Kirill Van den Abbeeke
Jozef Van Eyck
Chris Van Eyndt
Tom Van Remortel
Joachim Vets

EREMANDATEN

Eduard Denckens - Erevoorzitter



1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID

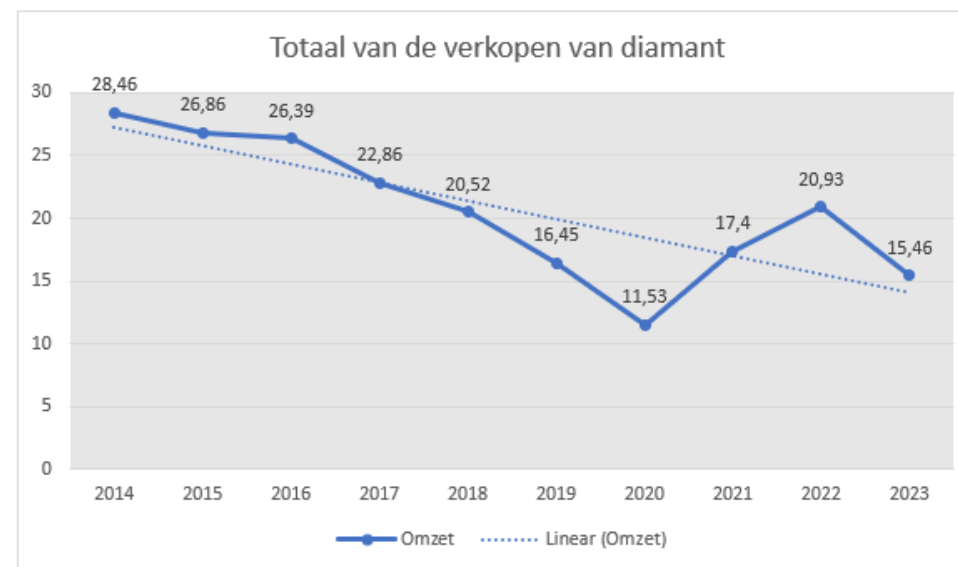
Foto: © SBD-lidbedrijf.

Bronnen: statistieken Intern Compensatiefonds voor de diamantsector en bevraging van SBD-leden

Voor de statistieken in verband met de omvang van de Antwerpse **diamanthandel** hebben we ons gebaseerd op de cijfers van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector (ICD). De wet van 12 april 1960 tot oprichting van een Intern Compensatiefonds voor de diamantsector en het KB van 21 november 1960 houdende de statuten van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector vormen de wettelijke basis.

Iedereen die als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit actief is in de diamanthandel of de diamantnijverheid, is verplicht om ieder kwartaal een aangifte in te dienen bij het ICD. Zowel de verkopen van natuurlijke onbewerkte diamant (slijpbaar, industrie en boart) als van natuurlijke geslepen diamant, natuurlijk en synthetisch diamantpoeder en synthetische industriediamant dienen aangegeven te worden. Het eenvoudig zenden van goederen op zicht of het geven in consignatie van goederen wordt niet in aanmerking genomen.

Overeenkomstig de bij het ICD ingediende aangiftes bedroeg het totaal van de overeenkomsten welke gericht zijn op het verwezenlijken van een meerwaarde binnen het



geheel van de handelingen van verkoop van diamant in 2023 **15,46 miljard euro** (ten opzichte van 20,93 miljard euro in 2022). De omzet daalde dus met maar liefst 26,13 %. 2023 was een pijnlijk jaar voor de prijzen van geslepen diamant, die een aanzienlijke daling kenden. In reactie op de **vallende prijzen voor natuurlijke diamant** voerde India eind 2023 gedurende twee maanden een vrijwillige opschorting van de import van ruwe diamant in. Eind december werd een licht herstel ten opzichte van het dieptepunt van oktober 2023 genoteerd.

In 2023 was er bij de Belgische diamantfabrikanten ook **een tekort aan te bewerken goederen** (zowel ruwe als te herslijpen geslepen diamanten), terwijl er in 2022 nog een voldoende toegang gerapporteerd werd. Enkele lidbedrijven gespecialiseerd in de bewerking van grote diamanten, meldden dat ze in 2023 ook gemiddeld kleinere goederen bewerkte hadden en toppen van ruwe diamanten intern verwerkten in plaats van deze door te geven aan slijperijen van concullega's.

Op het einde van het jaar was er sprake van **onzekerheid over hoe de G7-sancties** ten aanzien van Russische diamant zouden worden geïmplementeerd en welk effect ze zouden hebben op de globale en Belgische diamanthandel en -nijverheid. Melissa Smet, directeur van SBD, nam in december 2023 deel aan [een webinar](#) waar ze samen met andere Young Diamantaires diamantanalyst Edahn Golan vragen stelde over de G7 sancties en de marktvooruitzichten voor 2024.



2. TEWERKSTELLING

Foto: © SBD-lidbedrijf /

Bronnen: Jaarverslag 2023 Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid;
Collectieve arbeidsovereenkomsten PC324

2.1 KERNCIJFERS TEWERKSTELLING

Volgens de cijfers van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid stelden er op 31 december 2023 **95 werkgevers** arbeiders tewerk onder Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324). Dat zijn 7 werkgevers minder dan in 2022. Er waren **408 arbeiders** in dienst bij deze werkgevers (437 in 2022), namelijk 236 mannen en 172 vrouwen.

In de hedendaagse Belgische diamantsector vertegenwoordigen de **bedienden** (PC324 en PC200) meer arbeidsplaatsen dan de arbeiders. Het gaat niet alleen om sales- en administratieve profielen in de diamanthandel, maar ook om bedienden in de diamantnijverheid, zoals planners. Moderne diamantplanning wordt mogelijk gemaakt door scantechnologie, die de insluitsels in de diamant nauwkeurig in kaart brengt. Aangezien de Belgische fabrikanten zich voornamelijk specialiseren in unieke stenen, wordt er veel energie gestoken in het optimaliseren van de diamantplanning en de waarde van de geslepen diamant(en). Vanaf het moment dat de fabrikant over de geoptimaliseerde planningsoplossing beschikt, is het van belang dat de diamantplanning met behulp van CAD-CAM-technologieën nauwkeurig naar de praktijk wordt vertaald.

2.2 EVOLUTIE VAN DE LONEN

Op vlak van de aangegeven lonen was er een lichte **daling van 0,39 %** ten opzichte van 2022. In absolute cijfers vertaalt dit percentage zich in 10.948.293,56 euro tegenover 10.990.880,93 euro (toestand op 29/04/2024 - bron Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid). In PC324 dienen de lonen verhoogd te worden wanneer het gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden het spilindexcijfer bereikt. De brutolonen worden dan verhoogd met 2 %, vanaf de eerste maandag volgend op de publicatie van het indexcijfer in het Belgisch Staatsblad. In 2023 was er één indexering, namelijk met ingang van 6 november 2023. De lonen van bedienden die onder PC200 ressorteren worden telkens op een vast ogenblik geïndexeerd, namelijk 1 januari. Alle lonen dienden per 1 januari 2023 te worden verhoogd met een coëfficiënt van 1,1108.

De bij SBD aangesloten leden ontvangen de **inflatievoorzichten** en de gevolgen voor de lonen in de voor onze sector relevante paritaire comités maandelijks in hun mailbox. De toepasselijke minimumlonen kunnen ook geconsulteerd worden op de website van SBD.

Het **aantal bezoldigde dagen** bedroeg 68750 ten opzichte van 71719 dagen in 2022 (een daling van 4,14 %).

2.3 AANTREKKELIJKE SOCIALE VOORDELEN IN DE DIAMANTSECTOR

Naast het onder de vorige titel besproken loon, genieten diamantarbeiders van diverse sociale voordelen. Beheerscomité 1 staat het algemeen beheersorgaan van het Intern Compensatiefonds bij aangaande het **uitbetalen van bijkomende sociale voordelen** aan de diamantarbeiders. Het gaat onder meer over een aanvullend pensioen (ten bedrage van 3% van 110% van het bruto jaarloon), een hospitalisatieverzekering, een toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid, een toelage in geval van ziekte, een sociale toelage per bezoldigde en gelijkgestelde dag, een aanvullende toelage SWT en een tewerkstellingspremie.

Daarnaast kennen diamantwerkgevers per gewerkte dag een maaltijdcheque en verplaatsingskosten of fietsvergoeding toe. Werknemers die 10, 20 of 30 jaar anciënniteit hebben, ontvangen een anciënniteitspremie. Als werkgeversorganisatie hopen we dat dit **aantrekkelijk, hedendaags loonpakket** werknemers kan overtuigen om te kiezen voor een job in de diamantsector!



3. BEROEPSVERENIGING SYNDIKAAT DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID IN 2023

Foto: © Een SBD-lidbedrijf.

SBD is sinds 1927 een beroepsvereniging van Belgische diamantbedrijven en **vertegenwoordigt niet alleen de diamantfabrikanten, maar verruimt haar focus tot in België gevestigde diamantbedrijven** in het algemeen, inclusief diamanthandelaars, -makelaars, labo's en bewerkers van edelstenen en halfedelstenen.

De voornaamste taken van SBD zijn:

- ledenservice op alle gebieden, voornamelijk sociaal, fiscaal, juridisch, informatieverstrekking over allerlei reglementeringen en cao's;
- uitgifte van digitale publicaties;
- de actieve belangenbehartiging van de leden in diverse overlegorganen en dit zowel binnen als buiten de diamantsector en zowel op nationaal als op internationaal niveau;
- het verlenen van administratieve en juridische ondersteuning aan www.diantwerp.com, de enige B2B online marktplaats voor geslepen diamanten van Antwerpse diamantfabrikanten.

SBD heeft de **rechtsvorm van een vzw** sinds 30 juni 2021.

3.1 LEDEN- EN PERSONEELSBESTAND

SBD heeft **1,4 fulltime equivalent** in dienst (een directeur en een administratieve kracht). We sloten het kalenderjaar 2023 af met een **ledenbestand van 148 leden** (één lid minder dan vorig jaar), waarvan 117 Toegetreden Leden, 30 Effectieve Leden en 1 Steunend Lid. De gemiddelde leeftijd bedraagt 55,76 jaar. Leden kunnen kiezen tussen een Nederlandstalige of Engelse taalrol: in 2023 koos 30% voor het Engels.

3.2 DIENSTEN VOOR DE SBD-LEDEN

De ledenservice van SBD omvat in de eerste plaats informatieverstrekking omtrent Belgische en internationale topics, wetgeving, arbeidsreglementeringen en CAO's. De juridische adviezen aan de leden genieten op grond van artikel 5 van "de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen" van vertrouwelijkheid. De leden konden bij SBD terecht voor **eerstelijns (juridisch) advies op maat inzake tewerkstelling** en opleiding van arbeiders en bedienden in de diamantsector (met uitzondering van loonberekeningen en internationaal arbeidsrecht) en werken als onderaannemer in de diamantsector. SBD-leden kunnen ook bij ons terecht voor diverse **voorbeelddocumenten** (arbeidsovereenkomsten, arbeidsreglement, documenten voor tijdsregistratie,...), die we graag afstemmen op de situatie van het lidbedrijf. Indien nodig verlenen we ook tussenkomst in **RSZ en RVA-dossiers**.

Voor zover dit binnen onze expertise valt, is het voor onze leden ook mogelijk om **juridisch advies in andere materies** te vragen. Voor deze bijkomende dienstverlening wordt sinds 2021 een bijkomende vergoeding aangerekend. In 2023 stonden we diamantondernemers onder andere bij in:

- het verzorgen van publicaties in het Belgisch Staatsblad (zoals ontslagen en benoemingen van een niet-statutaire bestuurder);
- het invullen van het jaarlijks activiteitenverslag voor geregistreerde diamanthandelaren over de toepassing van de anti-witwaswet;
- aangifte van de voorraad en de bedrijvigheid in de diamantsector;
- het aanvragen van compensatie-uitkeringen bij het Intern Compensatiefonds;
- hulp bij het aanvragen van een basisbankdienstrekking (het aanbieden en personaliseren van voorbeelddocumenten, het samenstellen en indienen van de dossiers, opvolging, communicatie met de Basisbankdienstkamer);
- het aanvragen van single permits (gecombineerde verblijfs- en werkvergunning) voor de tewerkstelling van niet-EU onderdanen gedurende een periode langer dan 90 dagen; het instellen van een beroep in geval van een negatieve beslissing; het indienen van hernieuwingsaanvragen vóór het verstrijken van de geldigheid van een lopende single permit.

SBD helpt leden om geschikte kandidaten te vinden, door hen te begeleiden bij het aanmaken van een profiel op de VDAB-website en bij het opstellen van **vacatures**. SBD publiceert vacatures van leden ook gratis op <https://sbd.be/nl/jobs/>.

Aangesloten diamantmakelaars en -handelaars konden ook in 2023 bij SBD terecht voor een **blockpolis aan een voordelig tarief**. De dekking omvat stock en het rond-dragen van stock binnen de Antwerp Diamond Area. Het is echter mogelijk om een aanvullende verzekering af te sluiten voor het reizen met goederen naar trade shows.

Fabrikanten konden opnieuw deelnemen aan de **jaarlijkse groepsaankoop voor gediamanteerde schijven**, al dan niet op maat gemaakt. In 2023 konden er ook bruting wheels besteld worden.

Leden kunnen het **logo van SBD** hanteren in hun e-mailhandtekening, op hun website en in hun andere bedrijfscommunicatie.

Leden kunnen vrijblijvend hun specialiteiten en contactgegevens laten publiceren op de SBD-website, zodat ze gecontacteerd kunnen worden door **prospecten**. Leden worden ook in de kijker gezet in de SBD nieuwsbrief en op de sociale media-kanalen van SBD (zie ook punt 3.3).

3.3 PUBLICATIES VAN SBD

Op **de portaalwebsite van SBD** (www.sbd.be), beschikbaar in het Nederlands en Engels, kunnen leden en niet-leden terecht voor sectorale documentatie (onder andere sectorale akkoorden, minimumloonbarema's, sectorale vakantie-, feest- en rustdagen), nieuwsberichten en algemene informatie over de organieke werking van SBD.

Verder verstuurden we in 2023 zowel **digitale nieuwsbrieven** (voor SBD-leden en alle stakeholders die zich inschrijven via de website) als **informatiemailings** (exclusief voor SBD-leden). De digitale nieuwsbrieven zijn beschikbaar in het Nederlands en in het Engels. In de informatiemailings voor SBD-leden wordt onderaan de Nederlandse tekst steeds een Engelse samenvatting opgenomen. SBD heeft verder een **bedrijfspagina op LinkedIn**, die via volgende link geraadpleegd en gevolgd kan worden: <https://www.linkedin.com/company/syndikaat-der-belgische-diamantnijverheid/>.

In 2023 heeft SBD ook bijgedragen aan het Antwerp Diamond Innovation Opportunities rapport, een **update** van de innovatie opportuniteiten voor de diamantsector uitgebracht door de stad Antwerpen samen met een groep van experts.

SBD, since 1927
association of
Belgian
diamond
companies

Newsletter 18
December 2023



This newsletter is available in Dutch and English. Contact SBD (sbd@sbd.be) if you would like to change your language preference.

INHORGENTA

INHORGENTA groeit en zal blijven groeien. Europa's toonaangevende platform voor sieraden, horloges en edelstenen trekt veel grote merken aan, zoals Porsche Design, Ebel of Movado Group met BOSS, Tommy Hilfiger, Calvin Klein en Lacoste. Deze groei in exposanten en tentoonstellingsruimte wordt vergemakkelijkt door de nieuwe hal structuur. De volgende editie van INHORGENTA MUNICH vindt plaats van 16 tot 19 februari 2024.

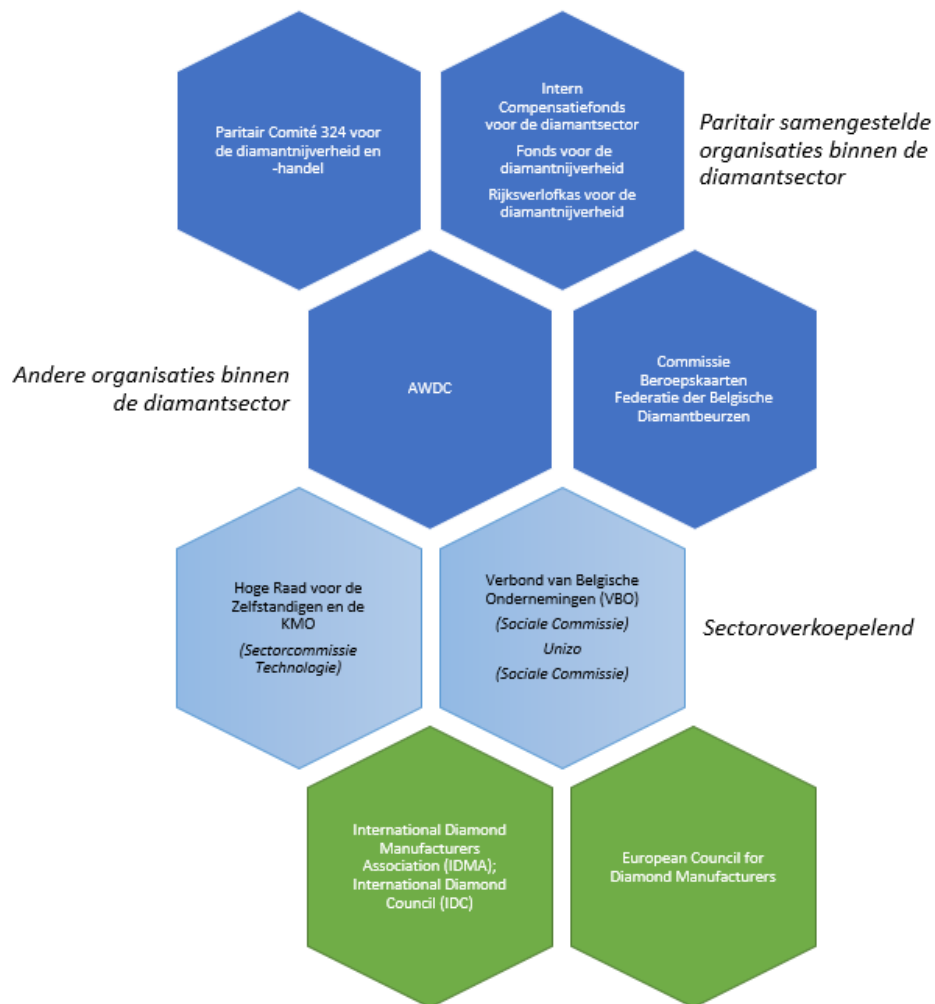
"Veel gerenommeerde, internationale merken zullen hun debuut maken of terugkeren, waarmee we ons concept bevestigen om INHORGENTA MUNICH naar een nieuw niveau te tillen voor haar 50e verjaardag - met een trading-up en een nieuwe look & feel," enthousiasmeert Stefanie Mändlein, Exhibition Director van INHORGENTA. "Gezien de laatste cijfers zien we een aanzienlijke toename van ongeveer 15 procent, zowel in termen van exposanten als vloeroppervlak. Met name in de sector Fine Jewelry hebben we nieuw potentieel kunnen aanboren met onder andere Recaro, Arthur Scholl en La Brune et la Blonde. Ons concept om de trend naar luxe in INHORGENTA te weerspiegelen werpt zijn vruchten af."

Stijgingen in internationale deelname komen vooral uit China met Hong Kong, India, België en Spanje - maar de deelname van Duitse bedrijven neemt ook toe.

BE PART
OF IT

FEBRUARY
16-19, 2024





3.4 ORGANISATIES

Het Bestuursorgaan van SBD vergaderde 9 keer in 2023. Daarnaast zijn SBD-bestuurders en/of de directeur afgevaardigd in verschillende nationale en internationale sectorgebonden en niet-sectorgebonden organisaties (AWDC; Commissie Beroepskaarten binnen de Federatie der Belgische Diamantbeurzen; Paritair Comité 324; Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector; Fonds voor de Diamantnijverheid; VBO; HRZKMO; IDMA; IDC; ECDM; ADMP en diverse projectgroepen). Zij oefenden hun mandaat uit in het belang van SBD en koppelden daar waar nodig ook uitgebreid terug naar het Bestuursorgaan.

PARITAIR COMITE 324

Op 9 oktober 2023 bereikten de sociale partners van PC324 voor de diamantnijverheid en -handel een **protocol van akkoord voor 2023-2024**. Dit akkoord bevat onder meer:

Een koopkrachtpremie

Enkel werkgevers met hoge of uitzonderlijk hoge winst in boekjaar 2022 waren verplicht de eenmalige koopkrachtpremie aan hun werknemers uit te keren. PC324 hanteerde de volgende cumulatieve voorwaarde:

- De verhouding van de operationele bedrijfswinst (code 9901 jaarrekening) moet op balanstotaal in 2022 minstens 1.25 keer het gemiddelde zijn voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021, in geval van hoge winst. Bij een uitzonderlijk hoge winst is een minimum van 2 keer het gemiddelde vereist.

- De operationele bedrijfswinst moet in 2022 minstens 5% van het balanstotaal in 2022 bedragen.

Maaltijdcheques

In de diamantnijverheid en -handel dient u aan uw werknemers een maaltijdcheque per gewerkte dag toe te kennen. Met ingang van 1 november 2023 werd de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques verhoogd met 0,45 EUR per gewerkte dag (indexering).

Eindeloopbaan/SWT

Verlenging van de eindeloopbaanregelingen in hun huidige vorm.

Verlenging van de CAO's van bepaalde duur

In de diamantnijverheid en -handel dient u aan uw werknemers een tegemoetkoming in de vervoerskosten te betalen (tegemoetkoming in het openbaar vervoer, tegemoetkoming in het eigen vervoer of een fietsvergoeding van 0,20 euro per kilometer). Deze

CAO werd verlengd. Verder werden volgende CAO's verlengd: anciënniteitspremie, ASO-overeenkomsten, risicogroepen, extravakantiedagen 56+ en cadeauchèques.

CAO van onbepaalde duur inzake de vrijwillige overuren

Het quotum van vrijwillige overuren werd verhoogd van 120 uren tot 240 uren (maximum inclusief eventuele relance-overuren).

Op 10 december 2023 is **de opheffing van de cash uitbetaling van de lonen** in de diamantsector in werking getreden. Sinds 1 oktober 2016 kan het loon in principe enkel nog op girale wijze worden uitbetaald. De uitbetaling van het loon van hand tot hand is echter mogelijk indien een collectieve arbeidsovereenkomst, een impliciet sectoraal akkoord of een sectoraal gebruik dit toelaten, en dit overeenkomstig de modaliteiten bepaald bij de betrokken cao, of het betrokken akkoord of gebruik. Nadat wij geïnformeerd werden over het feit dat de diamantsector nog de enige sector is met een uitzondering en na uitgebreide gedachtenuitwisseling in het Bestuursorgaan van SBD, had SBD het sectoraal gebruik gemotiveerd verworpen. Op 11 september 2023 heeft PC324 voor de diamantnijverheid en -handel akte genomen van de gemotiveerde verwerping volgend op de kennisgeving van SBD. Aan de FOD WASO werd de opdracht gegeven om deze verwerping te publiceren op hun website (<https://werk.belgie.be/nl/themas/verloning/loonbescherming/uitbetaling-van-het-loon-van-hand-tot-hand-sectoraal-akkoord>). De uitbetaling van het loon van hand tot hand was niet meer toegelaten na verloop van een termijn van twee maanden te rekenen vanaf de dag van voormelde bekendmaking.

SBD pleitte in 2023 verder voor de invoering van **flexi-jobs** in de diamantsector en voor de wijziging van het **vergunningstelsel van de aanneming van de diamantwerkplaatsen** in de diamantnijverheid. Ons inziens is een versoepeling en aanpassing van het vergunningstelsel aan de hoogtechnologische realiteit noodzakelijk.

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR - SOCIAAL PLAN 2

Tegen een solidariteitsbijdrage op de omzet, krijgt elke werkgever die diamantarbeiders tewerkstelt aan het eigenlijk bewerken van diamant in een erkende werkplaats, een **compensatie-uitkering**. De maximale uitkering per jaar per onderneming bedroeg in 2023 66.666,66 euro. Rekening houdende met de betrachting van de protocolsluitende partijen om de inkomsten en de uitgaven van het sociaal plan zo goed mogelijk in evenwicht te houden, werd op 11 oktober 2022 door het ICD beslist om het percentage van de compensatiebijdrage voor het jaar 2023 slechts vast te leggen voor enkel de eerste twee kwartalen van het komende jaar en met name op 0,008% van de waarde van elke transactie van diamant. Voor het derde en vierde kwartaal werd op 20 april 2023 beslist om het percentage op 0,008% te behouden.

STUURGROEP ONDERWIJS

Het addendum bij het Opleidingsconvenant 2020-2025, een MOU tussen stakeholders van de sector, het onderwijsveld en de stad Antwerpen, zet bijkomende acties uiteen om de instroom van gekwalificeerde diamantslijpers in de diamantsector te verhogen. Eén van de voornaamste instroomkanalen is De Stemstroom, de enige secundaire school die de opleiding Diamantbewerking aanbiedt. In de loop van 2023 nam SBD actief deel aan de implementatie van diverse acties. We organiseerden onder meer onder de SBD-leden de tweede editie van de **survey inzake tewerkstellingsvooruitzichten** en de vraag naar opleiding in de diamantnijverheid. SBD kreeg de opdracht om een **benchmarking rond de arbeidsvoorwaarden in de diamantsector** op te stellen. We ontwierpen voor de Opendeurdag van het Stedelijk Lyceum een flyer op maat van leerlingen van het secundair onderwijs, met een overzicht van de sociale voordelen in de sector en informatie over de premie die pas afgestudeerde diamantslijpers kunnen aanvragen. Verder leverde SBD een financiële bijdrage voor de verhuus van **slijpmolens**. Er werd ook een meeting georganiseerd met De Stemstroom en 11 werkgevers over de invulling van de **derde graad en het zevende jaar**. In navolging van deze vergadering werd in de schoot van SBD een werkgroep opgericht over de methodiek van Dual Learning en de beroepscompetenties die aan bod zouden moeten komen tijdens de lescomponent en de werkcomponent.

ANTWERP DIAMOND MANUFACTURERS' PLATFORM (ADMP)

Ook ADMP helpt graag met het afstemmen van de opleiding op de noden van de arbeidsmarkt. De instroom van jonge diamantbewerkers is immers nodig om de diamantnijverheid, en bij uitbreiding de diamanthandel, in Antwerpen te kunnen behouden. Op 26 januari 2023 overhandigde ADMP **"Hoekmeters" aan De Stemstroom:**



De leerlingen van de richting Diamant van De Stemstroom krijgen les van Marcel Struyfs over het gebruik van "De Hoekmeter".

Het beheer van de DiAntwerp-website werd in 2023 overgedragen naar **een andere software-ontwikkelaar**, met wie de samenwerking constructief verloopt. Er werd ook een toepassing ontwikkeld waardoor deelnemende diamantbedrijven hun digitale voorraad met elkaar kunnen delen.

INTERNATIONAL DIAMOND MANUFACTURERS ASSOCIATION

Ook in 2023 verzorgde SBD het **secretariaat van de internationale diamantfabrikantenorganisatie** IDMA. Op 28, 29 en 30 maart ging het 40ste IDMA Congress door in Tel Aviv. Het hoogtepunt van het congres was de middag van 28 maart, waarin we ‘Conversations with Industry Leaders’ voerden. Verder kwamen volgende thema's aan bod tijdens de werkgroepvergaderingen: Rusland; de digitale rapporten van GIA; synthetische diamant; Tracr en de World Diamond Council.

UNIZO

Op 13 december 2023 bekrachtigden SBD Voorzitter Dave Oste en directeur Melissa Smet en UNIZO-topman Danny Van Assche en directeur Anton Smaghe de **samenwerking** in het bijzijn van Carl Van Dyck, directeur van UNIZO-Provincie Antwerpen. SBD en UNIZO gaan voortaan nog nauwer samenwerken. *"Al meer dan 100 sector- en beroepsfederaties zijn aangesloten bij UNIZO"*, aldus Danny Van Assche. *"Vandaag vervoegt SBD deze groeiende groep en kunnen we samen maximaal onze sterktes uitspelen."*

"Wij zijn blij dat we samen met UNIZO deze stap kunnen zetten", vertelde Dave Oste. "Dankzij deze samenwerking willen we nog sterker inzetten op de verdere professionalisering van onze organisatie en op de behartiging van de belangen van onze sector in het algemeen en van onze leden in het bijzonder. Meer dan ooit staan onze ondernemers immers voor stevige sociaal-economische uitdagingen. Net door vandaag onze krachten te bundelen en nauwer samen te werken met o.a. UNIZO kunnen we ons als sectororganisatie sterker profileren en onze sector beter wapenen voor de toekomst."

Dat de meeste leden van SBD in de Provincie Antwerpen zijn gevestigd, is geen toeval. Het belang van de verankering van de hoogtechnologische diamantactiviteit in Antwerpen kan nauwelijks onderschat worden. *"Antwerpen is al meer dan vijf eeuwen het grootste diamantcentrum ter wereld en is met haar positie als centre of excellence verantwoordelijk voor de bewerking van werelds grootste en meest bijzondere diamanten. In Antwerpen bevindt zich ook De Stemstroom, de enige secundaire school van Europa waar leerlingen kunnen kiezen voor de richting Diamant. Mede op vraag van SBD zal het systeem van duaal leren ingevoerd worden. Zo zullen de Antwerpse diamantondernemers hun expertise kunnen doorgeven aan de diamantbewerker van morgen"*, stelde Carl Van Dyck, directeur van UNIZO-Provincie Antwerpen.



UNIZO-topman Danny Van Assche. "SBD kan rekenen op optimale ondersteuning en vertegenwoordiging door UNIZO. De diamantsector is van een groeiend belang voor onze economie en de uitstraling van België. Ik ben daarom bijzonder blij dat wij de krachten kunnen bundelen om mee voor deze mooie sector het verschil te maken."

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd of nagedrukt zonder schriftelijke toestemming van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid.

Contacteer SBD: SBD vzw
Hoveniersstraat 22
2018 Antwerpen

RPR Antwerpen - BE0408848961

+32 0 3 233 11 29

sbd@sbd.be

