

An abstract graphic on the left side of the page depicts a diamond crystal structure. It is composed of a complex network of blue lines connecting numerous points, some of which are highlighted with bright blue, star-like glows. The structure is three-dimensional and appears to be a wireframe model of a crystal lattice. The background is a solid blue gradient, with a darker blue diagonal band running from the top left towards the bottom right, behind the crystal graphic.

JAARVERSLAG - ANNUAL REPORT 2022

Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid vzw (SBD)

Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)



INHOUDSTAFEL

1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID	3
2. TEWERKSTELLING	4
2.1 Kerncijfers tewerkstelling	
2.2 Evolutie van de lonen	
2.3 Aantrekkelijke sociale voordelen in de diamantsector	
3. BEROEPSVERENIGING SBD IN 2022	5
3.1 Leden- en personeelsbestand	
3.2 Nieuwe benoemingsprocedure voor Effectieve Leden en Leden van het Bestuursorgaan	
3.3 Publicaties van SBD en SBD in de media	
3.4 Diensten voor de SBD-leden	
3.5 Organisaties	

SBD vzw
*Beroepsvereniging van
diamantwerkgemers sinds 1927*

SAMENSTELLING VANAF 1 juli 2022:

BESTUURSORGaan

Wim Ruythooren - Voorzitter
Bart De Hantsetters - Ondervoorzitter
Paul Van der Steen - Ondervoorzitter
Dave Oste - Secretaris
Jan Franckx - Secretaris
Nader Murad - Schatbewaarder
Eva Van Looveren - Schatbewaarder
Tom Smets - Raadslid
Daniël Meylemans - Raadslid
Bram Claes - Raadslid

DIRECTEUR

Melissa Smet

EFFECTIEVE LEDEN*

Alle leden van het Bestuursorgaan
Eduard Denckens - Erevoorzitter
Jacques Claes
Philip Debels
Peter De Deyne
Johan Dieltjens
Julien Drybooms
Guy Gorenstein
Mark Hanna
Jozef Heiremans
Willy Henneuse
Geert Lens
Chaim Pluczenik
Manuel Rappaport
Raphaël Rubin
Hiren Shah
Koen Smets
Stanly Van Blerk
Kirill Van den Abbeele
Jozef Van Eyck
Chris Van Eyndt
Joachim Vets

** De Effectieve Leden van SBD hebben
stemrecht in de Algemene Vergadering.*



1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID

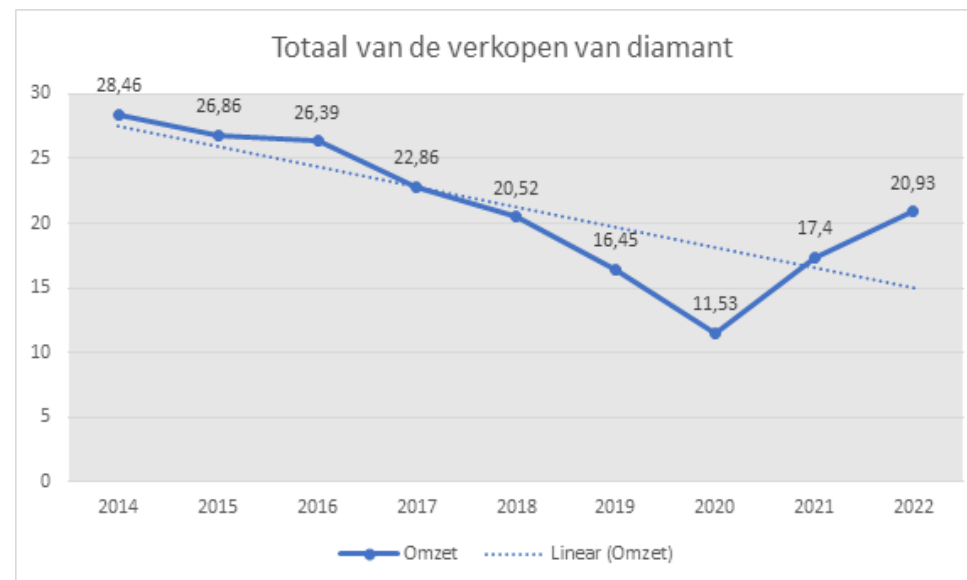
Foto: © Diamcad, SBD-lidbedrijf.

Bronnen: statistieken Intern Compensatiefonds voor de diamantsector en bevraging van SBD-leden

Voor de statistieken in verband met de omvang van de Antwerpse **diamanthandel** hebben we ons gebaseerd op de cijfers van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector (ICD). De wet van 12 april 1960 tot oprichting van een Intern Compensatiefonds voor de diamantsector en het KB van 21 november 1960 houdende de statuten van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector vormen de wettelijke basis.

Iedereen die als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit actief is in de diamanthandel of de diamantnijverheid, is verplicht om ieder kwartaal een aangifte in te dienen bij het ICD. Zowel de verkopen van natuurlijke onbewerkte diamant (slijpbaar, industrie en boart) als van natuurlijke geslepen diamant, natuurlijk en synthetisch diamantpoeder en synthetische industriediamant dienen aangegeven te worden. Het eenvoudig zenden van goederen op zicht of het geven in consignatie van goederen wordt niet in aanmerking genomen.

Overeenkomstig de bij het ICD ingediende aangiftes bedroeg het totaal van de overeenkomsten welke gericht zijn op het verwezenlijken van een meerwaarde binnen het



geheel van de handelingen van verkoop van diamant in 2022 **20,93 miljard euro** (ten opzichte van 17,4 miljard in 2021 en 11,53 miljard in coronajaar 2020). De omzet steeg dus met 20,29 %, maar ten gevolge van de crisis in Oekraïne was er echter sprake van een toch wel onzeker uitziende toekomst.

Antwerpse diamantfabrikanten rapporteerden in 2022 **een voldoende toegang tot te bewerken goederen** (zowel ruwe als te herslijpen geslepen diamanten). Alhoewel er sprake was van een voldoende toevoer, is de toegang eerder volatiel, waarbij pieken afgewisseld worden met dalen (zie infra op bladzijde 8).

Er was ook een **solide vraag naar hoogwaardig afgewerkte producten**, voornamelijk flawless fancy slijpvormen. Wat de zijde van de retailers betreft kan gesteld worden dat consumenten een sterk vertrouwen stellen in merken. Vooral de Franse, Zwitserse en Amerikaanse high-end luxe sieradenmerken deden het goed. Verder stelde de hedendaagse consument meer eisen op vlak van traceerbaarheid en duurzaamheid. Eind 2022 opende China opnieuw na strenge coronamaatregelen en was er de hoop dat er in 2023 terug een beter evenwicht tussen onze twee belangrijkste consumentenmarkten (China en de VS) zou ontstaan.



2. TEWERKSTELLING

Foto: © Diamcad, SBD-lidbedrijf /
Bronnen: Jaarverslag 2022 Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid;
Collectieve arbeidsovereenkomsten PC324

2.1 KERNCIJFERS TEWERKSTELLING

Volgens de cijfers van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid stelden er op 31 december 2022 **102 werkgevers** arbeiders tewerk onder Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324). Dat is één werkgever minder dan in 2021. Er waren **423 arbeiders** in dienst bij deze werkgevers (432 in 2021), namelijk 239 mannen en 184 vrouwen.

In de hedendaagse Belgische diamantsector vertegenwoordigen de **bedienden** (PC324 en PC200) meer arbeidsplaatsen dan de arbeiders. Het gaat niet alleen om sales- en administratieve profielen in de diamanthandel, maar ook om bedienden in de diamantnijverheid, zoals planners. Moderne diamantplanning wordt mogelijk gemaakt door scantechnologie, die de insluitsels in de diamant nauwkeurig in kaart brengt. Aangezien de Belgische fabrikanten zich voornamelijk specialiseren in grote en unieke stenen, wordt er veel energie gestoken in het optimaliseren van de diamantplanning en de waarde van de geslepen diamant(en). Vanaf het moment dat de fabrikant over de geoptimaliseerde planningsoplossing beschikt, is het van belang dat de diamantplanning met behulp van CAD-CAM-technologieën nauwkeurig naar de praktijk wordt vertaald.

2.2 EVOLUTIE VAN DE LONEN

Op vlak van de aangegeven lonen was er een **stijging van 15,93 %** ten opzichte van 2021. In absolute cijfers vertaalt dit percentage zich in 11.018.862,93 euro tegenover 9.504.773,18 euro (toestand op 8/06/2023- bron Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid). Vanzelfsprekend spelen de automatische indexeringen een grote rol in deze stijging. In PC324 dienen de lonen verhoogd te worden wanneer het gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden het spilindexcijfer bereikt. De brutolonen worden dan verhoogd met 2 %, vanaf de eerste maandag volgend op de publicatie van het indexcijfer in het Belgisch Staatsblad. In 2022 waren er in totaal 5 indexeringen, namelijk met ingang van 7/03/2022, 2/05/2022, 1/08/2022, 7/11/2022 en 5/12/2022. Er was in 2022 daarnaast ook sprake van een lichte **stijging van het aantal bezoldigde dagen** ten opzichte van het vorige jaar (71.719 tegenover 68.008 dagen in 2021).

De lonen van bedienden die onder PC200 ressorteren worden telkens op een vast ogenblik geïndexeerd, namelijk 1 januari. Alle lonen dienden per 1 januari 2023 te worden verhoogd met een coëfficiënt van 1,1108.

De bij SBD aangesloten leden ontvangen de inflatievooruitzichten en de gevolgen voor de lonen in de voor onze sector relevante paritaire comités maandelijks in hun mailbox. De toepasselijke minimumlonen kunnen ook geconsulteerd worden op de website van SBD.

2.3 AANTREKKELIJKE SOCIALE VOORDELEN IN DE DIAMANTSECTOR

Naast het onder de vorige titel besproken loon, genieten diamantarbeiders van diverse sociale voordelen. Beheerscomité 1 staat het algemeen beheersorgaan van het Intern Compensatiefonds bij aangaande het **uitbetalen van bijkomende sociale voordelen** aan de diamantarbeiders. Het gaat onder meer over een aanvullend pensioen (ten bedrage van 3% van 110% van het bruto jaarloon), een hospitalisatieverzekering, een toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid, een toelage in geval van ziekte, een sociale toelage per bezoldigde en gelijkgestelde dag, een pensioenpremie, een aanvullende toelage SWT en een tewerkstellingspremie.

Daarnaast kennen diamantwerkgevers per gewerkte dag een maaltijdcheque en verplaatsingskosten of fietsvergoeding toe. Werknemers die 10, 20 of 30 jaar anciënniteit hebben, ontvangen een anciënniteitspremie. Als werkgeversorganisatie hopen we dat dit **aantrekkelijk, hedendaags loonpakket** werknemers kan overtuigen om te kiezen voor een job in de diamantsector!



3. BEROEPSVERENIGING SYNDIKAAT DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID IN 2022

Foto: © AWDC : pitch op FACETS2022 over ADMP, een project rond digitalisering waar SBD administratieve en juridische ondersteuning aan biedt

SBD is sinds 1927 een beroepsvereniging van Belgische diamantbedrijven en **vertegenwoordigt niet alleen de diamantfabrikanten, maar verruimt haar focus tot in België gevestigde diamantbedrijven** in het algemeen, inclusief diamanthandelaars, -makelaars, labo's en bewerkers van edelstenen. De voornaamste taken van SBD zijn:

- ledenservice op alle gebieden, voornamelijk sociaal, fiscaal, juridisch, informatieverstrekking over allerlei reglementeringen en cao's;
- uitgifte van digitale publicaties;
- de belangenbehartiging van de leden in diverse overlegorganen.

SBD heeft de **rechtsvorm van een vzw** sinds 30 juni 2021.

3.1 LEDEN- EN PERSONEELSBESTAND

We sloten het kalenderjaar 2022 af met een **ledenbestand van 149 leden**. Het valt op dat de vrouwen sterk ondervertegenwoordigd zijn (namelijk 11 vrouwen ten opzichte van 138 mannen). Leden kunnen kiezen tussen een Nederlandstalige of Engelse

taalrol: 32 procent van de leden (47 leden) koos voor het Engels (ten opzichte van één vierde in 2020). De gemiddelde leeftijd bleef stabiel op 55 jaar.

SBD heeft **1,4 fulltime equivalent** in dienst (een directeur en een parttime administratieve kracht).

3.2 NIEUWE BENOEMINGSPROCEDURE VOOR EFFECTIEVE LEDEN EN LEDEN VAN HET BESTUURSORGaan

In 2022 werd de benoeming van leden van de Algemene Vergadering (de "Effectieve Leden") en van leden van het Bestuursorgaan voor het eerst georganiseerd overeenkomstig de statuten die op 30 juni 2021 werden aangenomen. In uitvoering van deze statuten keurde het Bestuursorgaan van SBD in zijn vergadering van 31 mei 2022 twee Benoemingsreglementen goed, respectievelijk voor de benoeming van Effectieve Leden en voor de benoeming van bestuurders. Deze benoemingsprocedures verhogen het democratisch gehalte binnen onze vzw. Er werd ook werk gemaakt van de digitalisering van voormelde procedures.

Als volgt een samenvatting van de benoemingsprocedures:

- De **Effectieve Leden** hebben stemrecht op de Algemene Vergadering en nemen deel aan de organieke werking van de vzw. De Algemene Vergadering is samengesteld uit minstens acht en maximum dertig Effectieve Leden. De duur van het mandaat van Effectief Lid bedraagt drie jaar, waarbij men na afloop van het mandaat herkiesbaar is. Concreet wordt er ieder jaar een benoemingsprocedure voor Effectieve Leden georganiseerd.
- De vzw wordt bestuurd door een **Bestuursorgaan**, samengesteld uit ten minste 8 en ten hoogste 10 bestuurders. De duur van het mandaat van bestuurder bedraagt 4 jaar, waarbij om de twee jaar de helft van de bestuurders herkiesbaar is. Er gaat om de twee jaar een benoemingsprocedure voor bestuurders door.
- Een kandidaat-Effectief Lid of kandidaat-Bestuurder dient zijn kandidatuur ten minste één week voor de Statutaire Algemene Vergadering in te dienen. Zowel de Effectieve Leden als de bestuurders worden door de Algemene Vergadering benoemd bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Indien er één week voor de Algemene Vergadering meer kandidaten dan te begeven mandaten zijn, worden er verkiezingen georganiseerd. Elk Effectief Lid beschikt over één stem en kan maximum zoveel kandidaten aanduiden als er te begeven mandaten zijn. Het **stemmen gebeurt via een digitale applicatie**. Effectieve Leden die bevestigd hebben dat ze aanwezig zullen zijn op de Algemene Vergadering, ontvangen minstens 36u vóór

aanvang van de vergadering per e-mail een unieke Voter ID en Voter Key. Indien een Effectief Lid een volmacht geeft aan een ander Effectief Lid, zal de volmachtdrager een bijkomende Voter ID ontvangen. Effectieve Leden kunnen de link vervolgens aanklikken, inloggen met de unieke Voter ID en Voter Key en stemmen. Stemmen is niet verplicht en geheim. De verkiezingsprocedure wordt tijdens de Algemene Vergadering handmatig afgesloten van zodra door de aanwezige Effectieve Leden te kennen werd gegeven dat men heeft kunnen stemmen.

- Tijdens de eerstvolgende vergadering na de benoeming of verkiezing van bestuurders door de Algemene Vergadering verdeelt het Bestuursorgaan onder haar leden het mandaat van Voorzitter, twee mandaten van Ondervoorzitter, twee mandaten van Schatbewaarder, twee mandaten van Secretaris en tot drie mandaten van Raadslid.

Tijdens het Bestuursorgaan van 5 juli 2022 nam **dhr. Wim Ruythooren** de fakkel over van **dhr. Bart De Hantsetters**, die geen kandidaat meer was voor een nieuwe termijn als Voorzitter om zodoende plaats te maken voor een nieuwe kracht.

3.3 PUBLICATIES VAN SBD EN SBD IN DE MEDIA

Op **de portalwebsite van SBD** (www.sbd.be), beschikbaar in het Nederlands en Engels, kunnen leden en niet-leden terecht voor sectorale documentatie (onder andere sectorale akkoorden, minimumloonbarema's, sectorale vakantie-, feest- en rustdagen), nieuwsberichten en algemene informatie over de organieke werking van SBD (aangepast na de statutenwijziging). Daarnaast verstuurden we in 2022 zowel **digitale nieuwsbrieven** (voor SBD-leden en alle stakeholders die zich inschrijven via de website) als **informatiemailings** (exclusief voor SBD-leden).

Daarnaast verscheen SBD in een aantal **mediapublicaties**. De directeur gaf ook een interview aan ondernemersmagazine Bloovi over het future proof maken van de Antwerpse diamantnijverheid in het algemeen en digitalisering in het bijzonder (link: <https://www.bloovi.be/artikels/stories/2022/met-hun-krachtenbundeling-willen-de-ze-zeven-concurrenten-de-antwerpse-diamantsector-future-proof-maken>)

3.4 DIENSTEN VOOR DE SBD-LEDEN

De ledenservice van SBD omvat in de eerste plaats informatieverstrekking omtrent Belgische en internationale topics, wetgeving, arbeidsreglementeringen en CAO's. De juridische adviezen aan de leden genieten op grond van artikel 5 van "de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen" van vertrouwelijk-

**SBD, since 1927
association of
Belgian
diamond
companies**

Newsletter 14
November 2022



Foreword by Wim Ruythooren

As a brand new chairman, it is too early to draw up a balance sheet. First of all, I can't help but thank our previous chairman for his many years of dedication. Thanks again, Bart. A first challenge for SBD is to continue along the present path. It can also be said that SBD is perhaps the only professional organization in this industry that still attracts new members on a regular basis. An achievement that is entirely due to the excellent service provided by our executive director, Melissa Smet. In addition, we must continue to focus on training and new initiatives such as DiAntwerp (www.diantwerp.com), which offers Antwerp diamond manufacturers an electronic platform to market "made in Antwerp" diamonds.

In recent years, much has been argued for disruption. Disruptors have been referred to as "agents of change" that shake up entire sectors from their entrenched traditions and structures. Today, however, disruption comes in other forms. Who could have estimated that a would-be dictator would provoke a war on European soil that led directly to the drying up of Antwerp's main supply channel for rough diamonds. Not to mention the human suffering and general economic ramifications that this frivolous war has caused. But a pandemic, which 2 years later is still a pretext for largely closing one of our most important sales markets, is also a negative disruption.

However, the above disruption also applies to other diamond centers, our competitive position is not affected by it. What does affect our Antwerp competitiveness is the unexpected closure of the Antwerp branch of the GIA. As SBD, we have called on the GIA to provide minimum services in Antwerp. The GIA has acquired a market-dominant position, especially in recent years, and as such must assume its responsibilities. Moreover, the risk of a new pandemic business decision, but



heid. De leden konden bij SBD terecht voor **eerstelijns (juridisch) advies op maat inzake tewerkstelling** en opleiding van arbeiders en bedienden in de diamantsector (met uitzondering van loonberekeningen en internationaal arbeidsrecht) en werken als onderaannemer in de diamantsector.

Voor zover dit binnen onze expertise valt, is het voor onze leden ook mogelijk om **juridisch advies in andere materies** te vragen. Voor deze bijkomende dienstverlening wordt sinds 2021 een bijkomende vergoeding aangerekend. In 2022 stonden we diamantondernemers onder andere bij in het aanvragen van erkende diamantwerkplaatsen, het opmaken van handelsovereenkomsten, het indienen van AML en andere aangiftes en het aanvragen van single permits (gecombineerde verblijfs- en werkvergunning) voor de tewerkstelling van niet-EU onderdanen gedurende een periode langer dan 90 dagen. De diamantnijverheid wordt immers geconfronteerd met de krapte op de arbeidsmarkt en lokale instroomkanalen volstaan niet om alle vacatures in te vullen. Er werd door SBD een single permit bekomen voor in totaal vier buitenlandse diamantbewerkers, die tewerkgesteld worden bij twee verschillende lidbedrijven. De procedure werd opgestart voor een derde lidbedrijf.

Daarnaast selecteerden de Federatie der Belgische Diamantbeurzen en SBD meerdere ondernemingen in de diamantsector, ten aanzien van wie een **bankdienstverlening** werd geweigerd door Belgische kredietinstellingen. Om aan te tonen dat de problematiek de hele Belgische diamantsector treft, werd bij de selectie geopteerd voor zo veel mogelijk diversiteit. Deze ondernemingen gaven de opdracht aan door SBD en de Federatie geselecteerde advocaten om een bankdienstverlening af te dwingen bij een Belgische bank, indien nodig via een procedure in rechte.

Tot slot konden de diamantmakelaars en -handelaars ook in 2022 bij SBD terecht voor een **blockpolis aan een voordelig tarief**.

3.5 ORGANISATIES

Het Bestuursorgaan van SBD vergaderde 10 keer in 2022. Daarnaast zijn SBD-bestuurders en/of de directeur afgevaardigd in verschillende nationale en internationale sectorgebonden en niet-sectorgebonden organisaties (AWDC; Commissie Beroepskaarten binnen de Federatie der Belgische Diamantbeurzen; Paritair Comité 324; Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector; Fonds voor de Diamantnijverheid; VBO; HRZKMO; IDMA; IDC; ECDM; ADMP en diverse projectgroepen). Zij oefenden hun mandaat uit in het belang van SBD en koppelden daar waar nodig ook uitgebreid terug aan het Bestuursorgaan.

PARITAIR COMITE 324

Eind april 2022 werd een wet houdende de regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. De wet voorziet in de **opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid** en in de opheffing van het KB van 30 november 1983 houdende de vaststelling van de regels voor het bijhouden van een aanwezigheidsregister. De wet werd uitgewerkt op vraag van de sociale partners, nadat hieromtrent op voorstel van werkgeversorganisatie SBD binnen PC324 een akkoord gesloten was. Door de opheffing valt de sector van de diamantnijverheid, voor wat de regeling van de arbeidsduur betreft, onder het algemeen wettelijke kader van de Arbeidswet van 16 maart 1971. Hierdoor is er vanaf 2022 meer flexibiliteit mogelijk en konden er voor het eerst ook afspraken gemaakt worden over vrijwillige overuren (maximum 220 overuren in 2022).

Gelet op de opheffing van de aanwezigheidsregisters dienden de werkgevers overeenkomstig het protocol van akkoord over 2021-2022 eenmalig het **arbeidsreglement** (met vermelding van de uurroosters voor voltijdse werknemers en van het tijdsregistratiesysteem) neer te leggen, ter kennisgeving van PC324. SBD maakte voor de leden een model arbeidsreglement op, op maat van diamantbedrijven. SBD-leden konden ook bij SBD terecht om dit arbeidsreglement af te stemmen op de situatie van hun bedrijf. Daarnaast stelden we voor onze leden voorbeelddocumenten voor tijdsregistratie op.

SBD pleitte in 2022 verder voor de opheffing of minstens voor de wijziging van het **vergunningstelsel van de aanneming van de diamantwerkplaatsen** in de diamantnijverheid. Ons inziens kan er immers niet verwacht worden van diamantwerkgevers om een minimum aantal machines te installeren (en wordt er dus voorgesteld om het stelsel af te schaffen dan wel een erkenning reeds mogelijk te maken wanneer er slechts één bruikbare slijpmolen of andere diamantbewerkingsmachine geïnstalleerd werd). We betreuren echter dat dit dossier reeds verscheidene jaren aansleept.

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR - SOCIAAL PLAN 2

Tegen een solidariteitsbijdrage op de omzet, krijgt elke werkgever die diamantarbeiders tewerkstelt aan het eigenlijk bewerken van diamant in een erkende werkplaats, een **compensatie-uitkering**. De maximale uitkering per jaar per onderneming bedroeg in 2022 66.666,66 euro. In 2022 bedroeg het bijdragepercentage 0,015 %. Rekening houdende met de betrachting van de protocolluitende partijen om de inkomsten en de uitgaven van het sociaal plan zo goed mogelijk in evenwicht te houden, werd op 11 oktober 2022 door het ICD beslist om het percentage van de compensatiebijdrage voor het jaar 2023 slechts vast te leggen voor enkel de eerste twee kwartalen van het komende jaar en met name op 0,008% van de waarde van elke transactie van diamant.

FONDS VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID

In november 2022 werd een volgende editie van de **basiscursus diamantbewerking** opgestart voor 7 cursisten. Deze cursus vindt steeds plaats onder het systeem van peterschap, waarbij een diamantwerkgever ("peter") zich engageert om een leerling aan te werven (op voorwaarde dat de leerling de cursus succesvol heeft afgerond).

PARTNERSCHAP ONDERWIJS (STAD - ONDERWIJS - SECTOR- WERKGEVERS)

Het aantal openstaande vacatures in de diamantsector is de laatste jaren gestegen, waardoor de instroom vanuit de opleidingen niet langer volstaat. Omdat er geen pasklare oplossing voorhanden is werd een **addendum bij het Onderwijsconvenant** toegevoegd. Dit addendum heeft tot doel om binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst acties af te spreken waarop we als partnerschap samen kunnen inzetten. In de loop van 2022 nam SBD actief deel aan de implementatie van deze acties.

HRZKMO

Om de zes jaar is een nieuwe erkenningsaanvraag vereist om de erkenning als beroepsvereniging te kunnen behouden. Er moet onder andere aangetoond worden dat er voldoende periodieke publicaties onder de leden verspreid worden, waarbij elke publicatie meerdere onderwerpen behandelt, en dat aan bepaalde boekhoudkundige voorschriften voldaan is. Per brief de dato 20 juni 2022 berichtte Minister Clarinval dat hij **SBD erkenning** verleent met het oog op de vertegenwoordiging van het beroep van diamantfabrikant en diamanthandelaar in de HRZKMO voor de zitting 2023-2028. SBD maakt deel uit van sectorcommissie 9, Technologie. Melissa Smet werd verkozen tot plaatsvervangend ondervoorzitter van deze commissie.

De HRZKMO maakte een advies op over de uitbreiding van de **regeling voor flexi-jobs**. In navolging van de door SBD opgemaakte nota werd de diamantsector opgenomen in de lijst van sectoren waarvan de betreffende beroepsorganisaties vragende partij zijn om eveneens gebruik te maken van de flexi-jobs. De nota steunt voornamelijk op de volgende argumenten: (1) diamantbewerking, voornamelijk de afwerkingsfase, betreft eerder een arbeidsintensieve dan een kapitaalintensieve activiteit en (2) de diamantnijverheid wordt geconfronteerd met een volatiele toevoer van te bewerken goederen, waarbij pieken worden afgewisseld met dalen. Het systeem van de flexi-jobs kan de diamantwerkgevers een middel bieden om de pieken beter op te vangen.

Door een recente wetswijziging kan de **conventionele betalingstermijn in handelstransacties** in principe niet meer dan 60 dagen bedragen. De wet voorziet wel dat de regering een sectorale uitzondering kan toestaan, na positief advies door de HRZKMO. SBD steunde actief het voorstel om de maximumtermijn in de diamantsector op 180 dagen te brengen.

INTERNATIONAL DIAMOND MANUFACTURERS ASSOCIATION

Ook in 2022 verzorgde SBD het **secretariaat van de internationale diamantfabrikantenorganisatie** IDMA. Op 24 en 25 februari ging de Presidents' Meeting door in Dubai. Gelet op de Russische inval in Oekraïne op de eerste dag van de meeting, werd een gedeelte van de tijd besteed aan het bespreken van de mogelijke gevolgen van dit conflict. Daarnaast kwam de impact van traceertechnologie en CSR normen op het consumentengedrag aan bod, evenals de toekomst van een stand-alone fabrikantenvereniging versus een midstream representatieve vereniging.

NBN - BUREAU VOOR NORMALISATIE

SBD maakte via haar vertegenwoordiger binnen NBN opmerkingen over op de ontwerpnorm **ISO/WD 6893 - Quality control of batches and sets of small diamonds**.

ANTWERP DIAMOND MANUFACTURERS' PLATFORM (ADMP)

Om tot vernieuwing binnen de diamantsector te komen is het ook noodzakelijk om niet achter te blijven op vlak van **digitale transformatie**. SBD biedt juridische en administratieve ondersteuning aan ADMP, een project dat in het teken staat van innovatie en digitale versnelling, en waarbij er ook aandacht is voor de Antwerpse authenticiteit. Het doel van het project is de economische activiteiten van de aangesloten diamantbedrijven bevorderen, door hen bij te staan op vlak van digitalisering. Tot nu toe bestond er nog geen online Antwerps platform waar Antwerpse diamantfabrikanten hun diamanten kunnen verkopen. Zeven diamantfabrikanten zochten samen met SBD naar een oplossing. Samen ontwikkelden ze een digitaal Antwerps verkoopplatform met mobiele applicatie genaamd 'DiAntwerp' (www.diantwerp.com). SBD beheert daarnaast ook de Instagram-pagina van DiAntwerp.

Op 15 september 2022 kregen enkele leden van de Raad van Bestuur van ADMP de unieke kans om het DiAntwerp-project te pitchen voor een internationale expertenjury tijdens de **FACETS2022 diamantconferentie**. Het DiAntwerp-team besliste om de gewonnen cash prijs te doneren aan het Stedelijk Lyceum Eilandje, de enige secundaire school in Europa waar leerlingen de richting Diamant kunnen volgen.

Het DiAntwerp-team overhandigde vervolgens op 12 oktober 2022 een symbolische **cheque aan het Stedelijk Lyceum Eilandje**, in aanwezigheid van schepen voor diamant Peter Wouters: *"Als stad willen we onze rol ten volle spelen door innovatieve groeikansen te scheppen, maar het is aan de diamantbedrijven om ze te grijpen. En dat is exact wat ADMP gedaan heeft. Met het competitief Antwerps verkoopplatform DiAntwerp vult ADMP een gat in de online markt en geeft het 'in Antwerpen bewerkte stenen' de zichtbare digitale etalage die deze kwalitatieve diamanten verdienen."* Met het bedrag werden twee hoekmeters voor de leerlingen besteld.



Schepen voor diamant Peter Wouters: "Maar ook het samenwerkingsmodel verdient lof en navolging, want naast innovatie en digitalisering is het bundelen van de krachten cruciaal om de Antwerpse diamantsector toekomstbestendig te maken. Met deze gulle gift aan het Stedelijk Lyceum Eilandje bewijst ADMP dat het naar het grotere plaatje kijkt en bereid is mee te investeren in het opleidingsniveau en de tewerkstellingskansen van lokale talenten, en dat is altijd een goed doel."

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd of nagedrukt zonder schriftelijke toestemming van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid.

Contacteer SBD: SBD vzw
Hoveniersstraat 22
2018 Antwerpen

+32 0 3 233 11 29

sbd@sbd.be

www.sbd.be

