

An abstract graphic on the left side of the cover features a complex, three-dimensional wireframe structure resembling a diamond crystal. It is composed of numerous interconnected points and lines, with some areas filled with semi-transparent blue polygons. The structure is set against a dark blue background that transitions into a lighter blue diagonal band across the top right.

JAARVERSLAG - ANNUAL REPORT 2019

Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD)

Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)



Voor u ligt het jaarverslag van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD) over 2019. Naar jaarlijkse gewoonte starten we met enkele statistieken met betrekking tot de diamantnijverheid en -handel. Eerst komen de cijfers van de import en export van ruwe en geslepen diamant aan bod en vervolgens enkele kerncijfers inzake de tewerkstelling in de diamantnijverheid. Daarna overlopen we de activiteiten van SBD in het werkjaar 2019.

**SYNDIKAAT DER BELGISCHE
DIAMANTNIJVERHEID**
*Wettelijk erkende beroepsvereniging
sinds 1927*

SAMENSTELLING VANAF 4 JULI 2019:

BUREEL

Bart De Hantsetters - Voorzitter
Stéphane Fischler - Ondervoorzitter
Paul Van der Steen - Ondervoorzitter
Wim Ruythooren - Secretaris
Jan Franckx - Secretaris
Willy Henneuse - Schatbewaarder
Eva Van Looveren - Schatbewaarder
Koen Smets - Raadslid
Dave Oste - Raadslid
Bram Claes - Raadslid

DIRECTEUR

Melissa Smet

ALGEMEEN BESTUUR

Eduard Denckens - Erevoorzitter
Jacques Claes
Philip Debels
Peter De Deyne
Julien Drybooms
Mark Hanna
Jozef Heiremans
Geert Lens
Danny Meylemans
Wolf Ollech
Chaim Pluczenik
Tom Smets
Stanny Van Blerk
Jozef Van Eyck
Chris Van Eyndt
Joachim Vets

Maatschappelijke zetel:
Hoveniersstraat 22
BE- 2018 Antwerpen



1. IMPORT EN EXPORT IN BELGIË

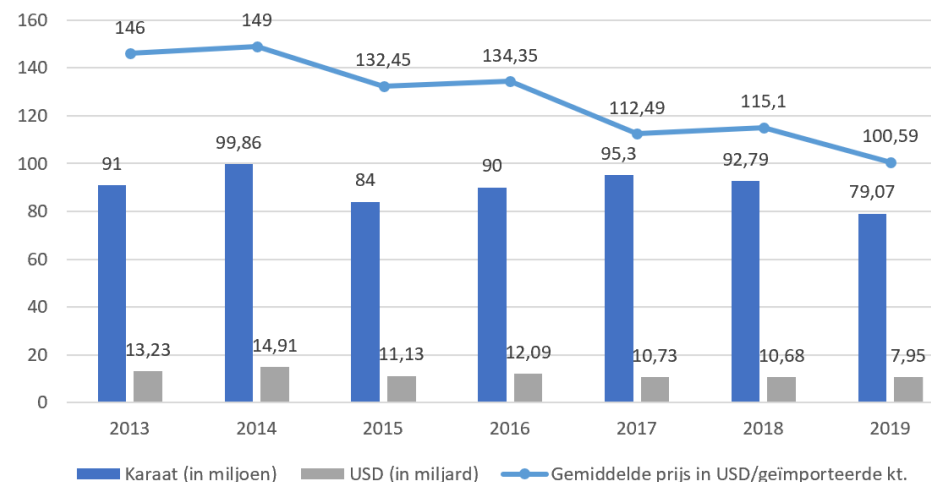
Foto: © Ilan Taché Photography - Rough Diamond Days 2019 / Cijfers: AWDC Diamond Office; EUROSTAT Database; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector

Elke diamant die in België in- of uitgevoerd wordt dient te passeren via één point of entry en exit, zijnde Diamond Office (D.O.). Diamond Office controleert de import en export van alle types losse diamant: geslepen en ruw, industriële diamant, diamantpoeder en synthetische diamant. Voor de statistieken in verband met de omvang van de Antwerpse diamanthandel hebben we ons gebaseerd op de cijfers van het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector en van Diamond Office (<https://www.awdc.be/en/2019>, geconsulteerd op 30 juli 2020). Deze cijfers zijn een belangrijke indicator voor de toestand op de internationale markten.

1.1 RUWMARKT

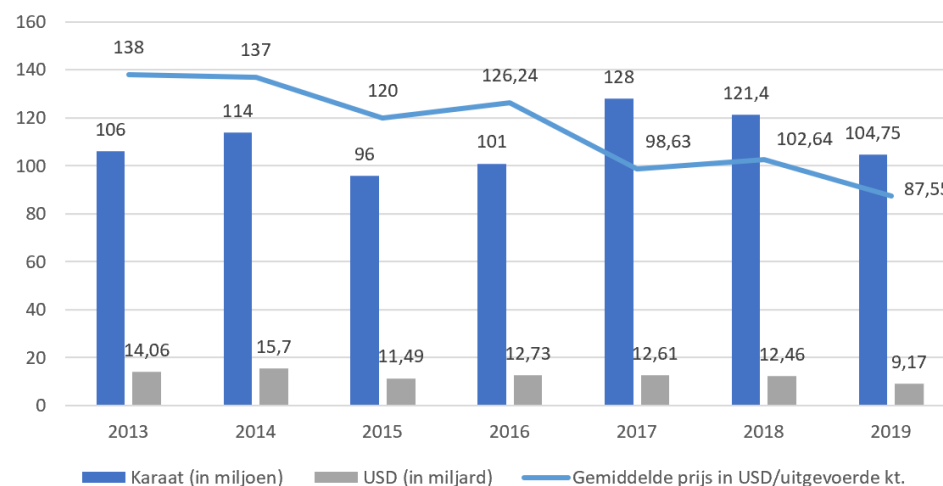
In 2019 werd Antwerpen **bevoorraad** met 79,07 miljoen karaat ruwe diamant. Dit is een daling van 14,77 %. In USD is dit 7,95 miljard (een daling van 25,51 %). De gemiddelde geregistreerde prijs per ingevoerde karaat ruw daalde van 115,09 USD naar 100,59 USD.

Import ruwe diamant



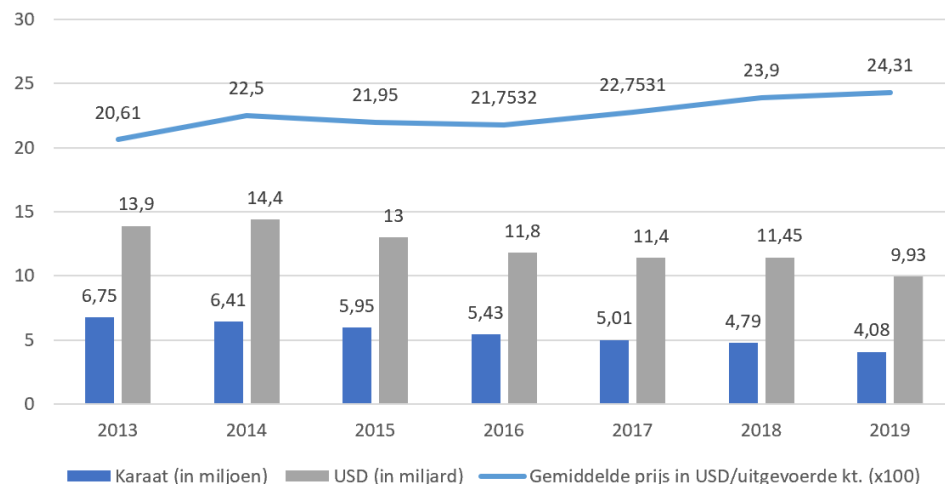
GRAFIEK 1 – import ruwe diamant

Export ruwe diamant



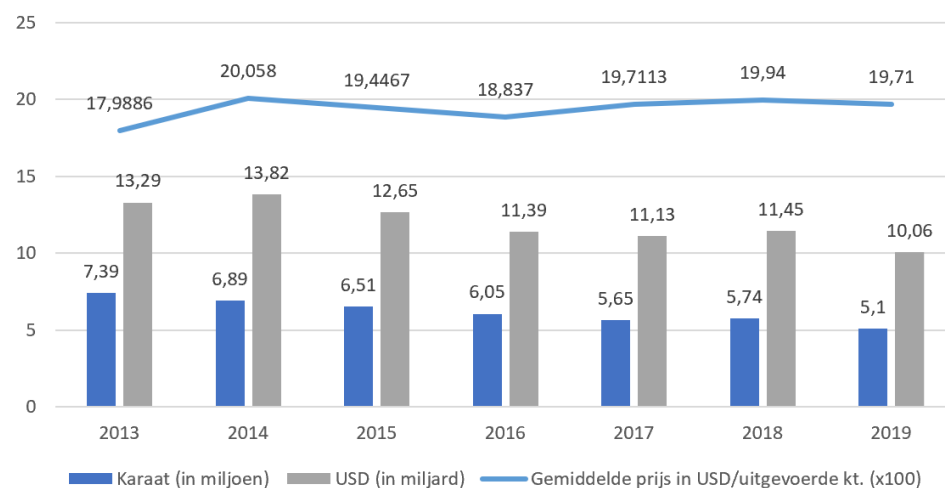
GRAFIEK 2 - export ruwe diamant

Export geslepen diamant



GRAFIEK 3 - export geslepen diamant

Import geslepen diamant



GRAFIEK 4 - import geslepen diamant

Er dient rekening mee gehouden te worden dat intracommunautaire verrichtingen niet via Diamond Office dienen te passeren. Enkele belangrijke mijnbedrijven voeren hun goederen in via het Verenigd Koninkrijk, waarna ze in Antwerpen verhandeld worden.

Er werd voor 104,75 miljoen karaat **uitgevoerd**, en dit voor 9,17 miljard USD. Dit is een daling van 13,72 % in gewicht en een daling van 26,41 % in waarde. De gemiddelde prijs voor uitgevoerd ruw bedroeg per karaat 87,55 USD (ten opzichte van 102,64 USD per karaat vorig jaar).

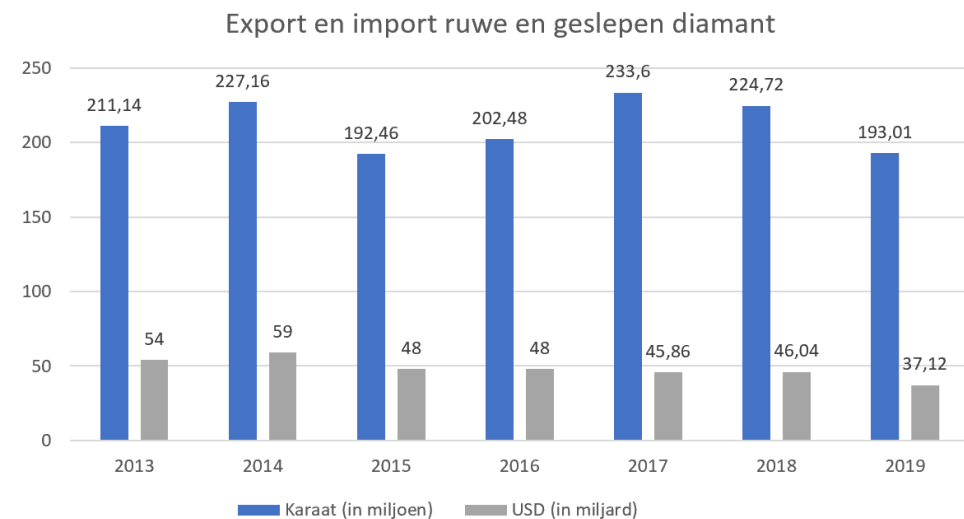
Besluit ruwmarkt: In Antwerpen werd dus voor een totaal van 183 miljoen karaat ruwe diamant met een totale waarde van 17,13 miljard USD geïmporteerd en geëxporteerd. We zien een daling van de gemiddelde prijs per karaat. Zowel op vlak van waarde als op vlak van volume is er sprake van een daling ten opzichte van 2018 (214 miljoen karaat ruwe diamant met een waarde van 23,14 miljard USD in 2018).

1.2 HANDEL IN GESLEPEN

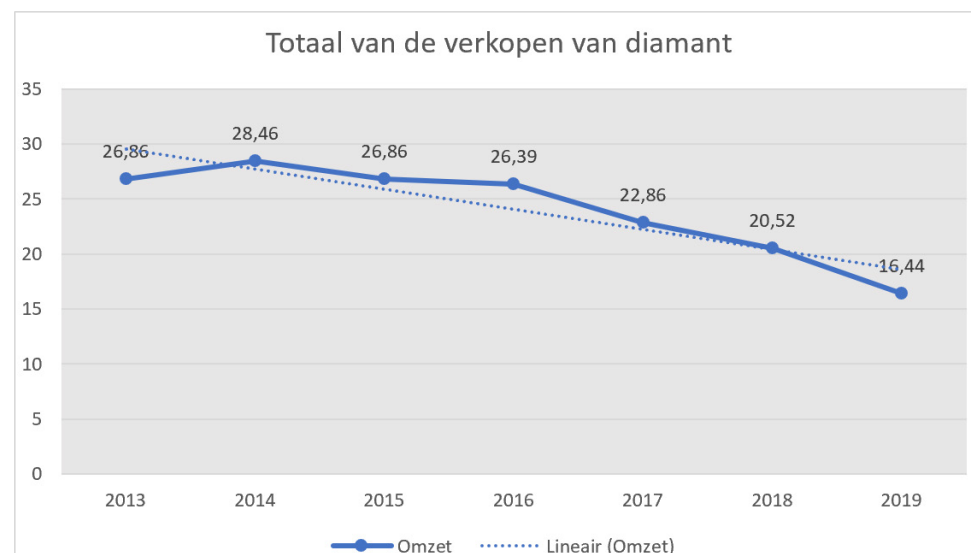
De **uitvoer** van geslepen diamant bedroeg 9,93 miljard USD en 4,08 miljoen karaat. Dit betekent een daling van 14,67 % in volume en een daling van 13,28 % in waarde. De gemiddelde geregistreerde exportprijs voor een karaat geslepen diamant steeg naar 2.431,49 USD. De VS waren de grootste afnemers van geslepen diamant in waarde (2,65 miljard USD), gevolgd door Hong Kong (2,58 miljard USD). In gewicht staat Hong Kong op de eerste plaats (0,97 miljoen karaat).

De totale **invoer** van geslepen diamant bedroeg 5,10 miljoen karaat (een daling van 11,10 %) en 10,06 miljard USD (een daling van 12,12 %). De gemiddelde geregistreerde prijs van een karaat geslepen diamant daalde van 1.994,14 USD naar 1.971,26 USD. De belangrijkste importeur is in waarde de VS (2,28 miljard USD), gevolgd door Hong Kong (2,05 miljard USD). In gewicht is dit India (1,9 miljoen karaat), gevolgd door Hong Kong (1 miljoen karaat).

Besluit geslepen markt: In totaal werd er dus 9,19 miljoen karaat, voor een waarde van 20 miljard USD, geslepen diamant geïmporteerd en geëxporteerd. De handel in het geslepen daalde, maar minder sterk dan de ruwhandel.



GRAFIEK 5 - export en import ruwe en geslepen diamant



GRAFIEK 6 - Bron: Intern Compensatiefonds voor de diamantsector

1.3 EXPORT EN IMPORT VAN RUW EN GESLEPEN

In 2019 is er 193 miljoen karaat diamant geïmporteerd en geëxporteerd. De totale handelswaarde daalde van 46 miljard USD in 2018 naar 37 miljard USD in 2019, een daling van maar liefst 20 %. De handelsoorlog tussen de VS en China en de oplopende onrust in Hong Kong speelden de diamantsector parten. Diamantairs proberen hun diamantvoorraad af te bouwen. Het probleem is dat het aanbod aan diamant stevast groter blijft dan de vraag naar diamant.

Maar om met een positieve noot te eindigen: ondanks de forse daling van de cijfers, blijft diamant met 15 % één van de belangrijkste Belgische exportproducten buiten de Europese Unie.

1.4 OMZET

In de cijfers inzake import en export zijn ook de tijdelijke bewegingen inbegrepen. Alhoewel deze methodologie ook wordt gehanteerd in concurrerende centra, is het duidelijk dat deze cijfers niet gelijk zijn aan de handelscijfers in termen van werkelijke omzet.

Overeenkomstig de aangiftes aan het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector bedroeg het totaal van de overeenkomsten welke gericht zijn op het verwezenlijken van een meerwaarde binnen het geheel van de handelingen van verkoop van diamant in 2019 16,44 miljard euro (ten opzichte van 20,52 miljard euro in 2018). Ook op vlak van de omzet was er dus sprake van een daling van bijna 20 %.

Het betreft hier verkopen van natuurlijke onbewerkte diamant (slijpbaar, industrie en boart), natuurlijke geslepen diamant, natuurlijk en synthetisch diamantpoeder en synthetische industriediamant.



2. TEWERKSTELLING

Foto: © Stad Antwerpen - Cijfers: Protocol van Akkoord PC324 2019-2020 en Jaarverslag Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid 2019

2.1 TEWERKSTELLINGSCIJFERS

Volgens de cijfers van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid stelden er op 31 december 2019 117 werkgevers personeel tewerk onder Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324). Dat zijn 9 werkgevers minder dan in 2018. Gedurende het dienstjaar zijn er 133 verschillende werkgevers actief geweest. De dalende trend op vlak van tewerkstelling zette zich verder. Er waren 520 arbeiders in dienst bij deze werkgevers (578 in 2018), met andere woorden een achteruitgang van 10 % ten opzichte van 2018.

2.2 KENMERKEN VAN DE POPULATIE

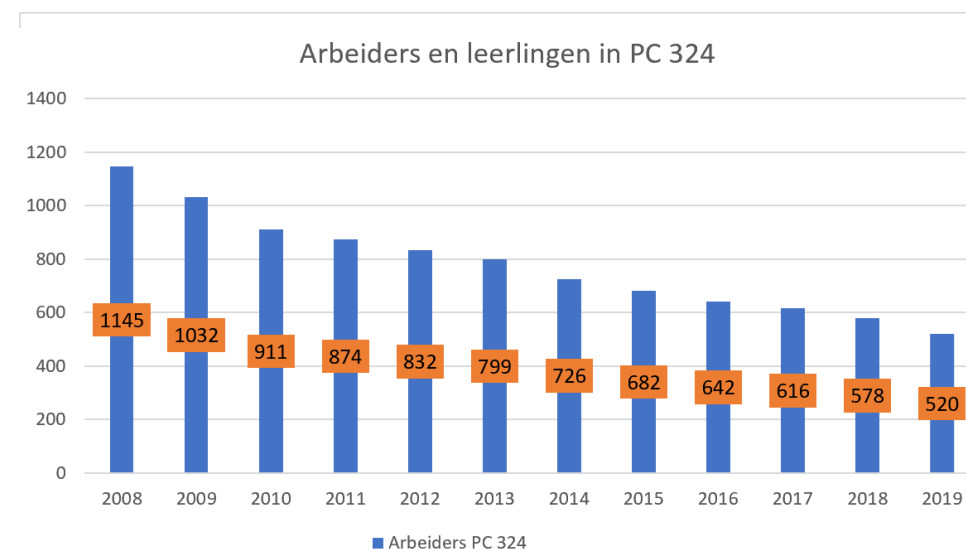
De vrouwen zijn licht in de minderheid ten opzichte van hun mannelijke collega's: 44 % vrouwen tegenover 56 % mannen. De populatie wordt ook gekenmerkt door een sterke vergrijzing. Eén van de belangrijkste uitdagingen waar de Belgische diamantsec-

tor anno 2019 voor stond was het aantrekken van gemotiveerde jongeren. In de loop van 2019 was er slechts één jongere jonger dan 22 jaar tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst.

2.3 EVOLUTIE VAN DE LONEN

De baremieke en effectieve lonen van de werknemers die onder PC 324 ressorteren dienden ten gevolge van het sectorakkoord 2019-2020 met ingang van 2 december 2019 te worden verhoogd met 5,30 euro bruto per week. Er hebben geen andere obligatoire loonsverhogingen of indexeringen plaatsgevonden in 2019.

Op vlak van de aangegeven lonen was er een daling van 13,62 % ten opzichte van 2018. In absolute cijfers vertaalt dit percentage zich in 10.748.567,06 euro tegenover 12.444.244,81 euro (toestand op 09/06/2020 - bron Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid vzw). Het aantal bezoldigde dagen daalde met 11,47 %.



GRAFIEK 8 - TEWERKSTELLING IN DE DIAMANTNIJVERHEID EN -HANDEL



3. BEROEPSVERENIGING SYNDIKAAT DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID IN 2019

Foto: © Shruti Mehta, AWDC - Groepsfoto van het Bureel van SBD

SBD is een wettelijk erkende beroepsvereniging sinds 1927 en vertegenwoordigt niet alleen de diamantfabrikanten, maar verruimt haar focus tot in België gevestigde diamantbedrijven in het algemeen, inclusief diamanthandelaars, -makelaars, labo's en bewerkers van edelstenen.

De voornaamste taken van het Syndikaat zijn:

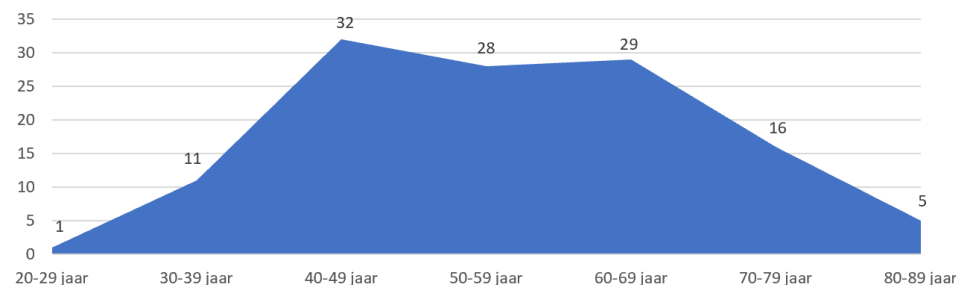
- ledenservice op alle gebieden, voornamelijk sociaal, fiscaal, juridisch, informatieverstrekking over allerlei reglementeringen en cao's;
 - uitgifte van het driemaandelijkse tijdschrift *De Belgische Diamantnijverheid*;
 - de belangenbehartiging van de leden in diverse overlegorganen en dit zowel binnen als buiten de diamantsector en zowel op nationaal als op internationaal niveau
- SBD is een representatieve werkgeversorganisatie in Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel.

3.1 LEDEN- EN PERSONEELSBESTAND

Wat het **ledenbestand** betreft is er reeds enkele jaren sprake van een lichte groei. In 2019 konden we bij SBD twaalf nieuwe leden verwelkomen, waardoor we op 31 december 2019 eindigden op een ledenaantal van 122. Het valt op dat de vrouwen sterk ondervetegenwoordigd zijn (namelijk 6 vrouwen ten opzichte van 116 mannen). Leden kunnen kiezen tussen een Nederlandstalige of Engelse taalrol: één vierde van de leden (29 leden) koos voor het Engels.

De gemiddelde leeftijd van de SBD-leden bedroeg 56,11 jaar op 31 december 2019. Op die datum waren er slechts 12 leden jonger dan 40. De vraag stelt zich hoe we jongeren warm kunnen maken voor een toekomst als ondernemer in de diamantsector. Het zal voor SBD ook een uitdaging zijn om jonge geëngageerde diamantondernemers aan te trekken.

In 2019 was er **één personeelslid** in dienst.



GRAFIEK 9 - LEEFTIJD SBD-LEDEN OP 31/12/2019

3.2 DIENSTEN VOOR DE SBD-LEDEN

De ledenservice van SBD omvat in de eerste plaats informatieverstrekking omtrent Belgische en internationale topics, wetgeving, arbeidsreglementeringen en CAO's. De leden konden bij SBD terecht voor **(juridisch) advies op maat**. De juridische adviezen aan de leden genieten op grond van artikel 5 van "de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen" van vertrouwelijkheid. Het gevolg is dat het advies, evenals de ermee samengaande documenten, niet ingezien of gekopieerd mogen worden door andere personen dan het SBD-lid. Bovendien mogen deze

documenten niet in beslag genomen worden. Het kan ook niet opgelegd worden om vragen te beantwoorden over de inhoud van het advies of over de meegedeelde feiten. Niet-leden die juridisch advies aan SBD vragen genieten niet van de bescherming van deze bepaling.

Daar waar kon **verdedigden we ook de belangen van de individuele leden bij de banken, vakbonden, maar ook bij de diverse inspectiediensten.**

Het afgelopen werkjaar organiseerde SBD ook een **groepsaankoop voor diamant-schijven**. Op vraag van enkele leden was SBD immers op zoek gegaan naar een buitenlandse leverancier van gediamanteerde schijven. We vonden een firma in het Indische Surat. Aanvankelijk bestelden we één schijf, die getest en goed bevonden werd. We hebben de schijf ook op kobalt laten onderzoeken door de Universiteit van Gent, waarvoor onze dank uitgaat naar Prof. Dirk Poelman. In juli 2019 kon SBD de schijven leveren aan de leden die ingetekend hadden op de groepsaankoop.

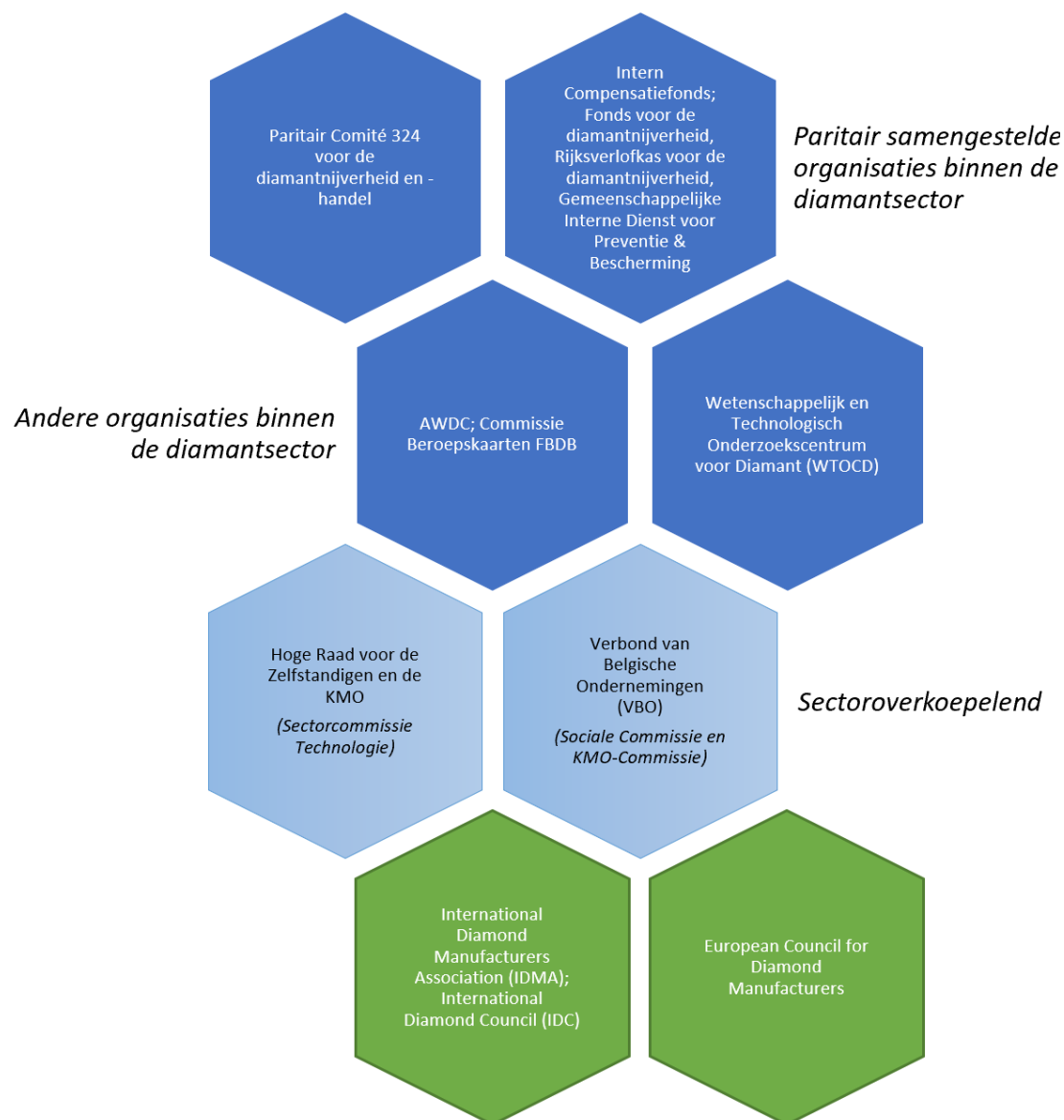
Daarnaast konden de diamantmakelaars en -handelaars ook in 2019 bij SBD terecht voor een **blockpolis aan een voordelig tarief**. SBD was in 2019 opnieuw standhouder op de Antwerp Rough Diamond Days, waar SBD de blockpolis gepromoot heeft en de bezoekers informeerde over de inschrijvingsprocedure voor de Laureaten van de Arbeid (zie verder).

3.3 PUBLICATIES VAN SBD

Voor SBD was 2019 in meerdere opzichten een jaar van vernieuwing. Niet alleen het SBD kantoor kreeg een opfrisbeurt, maar ook het **SBD ledenmagazine De Belgische Diamantnijverheid** werd gerestyled. Als erkende beroepsorganisatie is SBD verplicht om onder de leden een periodieke (al dan niet digitale) publicatie te verspreiden, die minstens vier nummers per jaar telt. In 2019 bleef het magazine weliswaar bij haar oude missie, namelijk leden informeren inzake voor hen relevante sociaal-juridische thema's en ontwikkelingen op diamant-technologisch vlak, maar kreeg het een frisse lay-out en nieuwe cover. Heeft u toch nog heimwee naar de oude cover? Op de rechterhelft van deze bladzijde ziet u de oude en nieuwe cover naast elkaar.

Naast het magazine werd ook de **website** in een nieuw kledje gestoken. De SBD website fungeert voornamelijk als digitaal naamkaartje, met informatie over het doel van onze beroepsvereniging, de samenstelling van het Algemeen Bestuur en Bureel, diverse publicaties, nieuwsberichten in blog-vorm en te downloaden documenten. U kan de QR-code rechtsonderaan scannen om de SBD-website te bezoeken. De site is beschikbaar in het Nederlands en het Engels.





3.4 ORGANISATIES

Het Bureel van SBD kwam in 2019 maandelijks samen en boog zich over verschillende sectorspecifieke en niet-sectorspecifieke dossiers: men besprak onder meer huidige wetgeving en aankomende wetwijzigingen, de bankenproblematiek, diverse aspecten van (screening en detectie van) synthetische diamant en het RUP Pelikaanstraat-Antwerpen. Er werd ook gebrainstormd over meer flexibiliteit op vlak van tewerkstelling in de diamantnijverheid.

Daarnaast zijn er SBD-bestuurders afgevaardigd in verschillende nationale en internationale sectorgebonden en niet-sectorgebonden organisaties (AWDC; Commissie Beroepskaarten; WTOCD; Paritair Comité 324; Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector; Fonds voor de Diamantnijverheid; VBO; HRZKMO; IDMA; IDC en ECDM). Zij oefenden hun mandaat uit in het belang van SBD en koppelden daar waar nodig ook uitgebreid terug aan het Bureel.

PARITAIR COMITE 324

Op 13 november 2019 ondertekenden werkgeversorganisaties SBD en VKD en vakbonden het **sectoraal akkoord voor 2019-2020**, met bepalingen over de koopkracht, SWT, vervoerskosten, het statuut arbeiders-bedienden. Diverse CAO's van bepaalde duur werden verlengd. Op vlak van vorming en opleiding werden op vraag van SBD de tegemoetkomingen aan werkgevers geoptimaliseerd en geharmoniseerd. Er werd overeengekomen dat werkgevers die een arbeidsovereenkomst met een schoolverlater (richting diamant) van het Stedelijk Lyceum, een BSO-overeenkomst, een ASO-overeenkomst, een IBO-overeenkomst of een beroepsinlevingsstage-overeenkomst afsluiten onder bepaalde voorwaarden een tegemoetkoming van 2.700 euro kunnen aanvragen, bestaande uit drie schijven van 900 euro (de eerste schijf wordt uitbetaald bij aanwerving, de tweede schijf na 6 maanden tewerkstelling en de derde schijf na één jaar tewerkstelling).

Binnen PC324 werd ook verder gewerkt aan het voorstel tot **herziening van het systeem van aanneming van diamantwerkplaatsen**. Overeenkomstig het ontwerp van Koninklijk Besluit zal er nog slechts één bruikbare “diamantbewerkingsmachine” nodig zijn (in plaats van minimaal 5 molens of 100 zaagmachines, waardoor ondernemers soms meer machines dan nodig dienden te installeren). Het nieuwe KB zal een volgende stap zijn naar een moderner regulerend kader voor de diamantnijverheid.

Ook in 2019 begeleidde SBD enkele leden bij het **aanvragen van een erkenning voor een nieuwe werkplaats**.

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR

Tegen een solidariteitsbijdrage op de omzet, krijgt elke werkgever die diamantarbeiders tewerkstelt aan het eigenlijk bewerken van diamant in een erkende werkplaats, een compensatie-uitkering. In 2019 bedroeg het bijdragepercentage 0,010 %. De maximale uitkering per jaar per onderneming bedroeg in 2019 66.666,66 euro.

FONDS VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID

De stielkennis, de vakbekwaamheid en de toepassing van nieuwe slijpvormen en hoogstaande innoverende technologieën zijn de troeven van onze diamantbewerkers en ondernemingen. Meer en meer krijgt de diamantnijverheid te maken met vacatures die niet ingevuld geraken, waardoor deze uitzonderlijke beroepservaring niet doorgegeven kan worden en verloren dreigt te gaan. Rond vorming en instroom werden daarom volgende initiatieven genomen:

- In 2019 werd een **basiscursus voor diamantbewerking** “Van Ruw naar Briljant” georganiseerd. Er waren 8 cursisten. 2 werden aangebracht door bedrijven zelf, 6 werden geselecteerd door VDAB. Op 15 juli konden 7 cursisten na drie maanden intensieve opleiding hun getuigschrift in ontvangst nemen.



Uitreiking getuigschriften basiscursus diamantbewerking op 15 juli 2019. Groepsfoto met de Schepen voor Diamant, de cursisten, leraars en organiserende partners.

- De leerlingen van het **Stedelijk Lyceum Meir**, de enige secundaire school in Europa die de richting Diamant aanbiedt, liepen ook in 2019 stage bij een diamantbedrijf. Er waren in 2019 12 stagiairs. Ook diverse SBD-leden boden een stageplaats aan.
- De leerkrachten van het Stedelijk Lyceum Meir kregen een **opleiding om te leren werken met de technologieën “Morgana” en “Avalon+”**.
- Het Stedelijk Lyceum Meir verhuisde halverwege 2019 naar de wijk het Eilandje: SLM (Stedelijk Lyceum Meir) werd SLE (Stedelijk Lyceum Eilandje). In de nieuwe gebouwen zijn er 2 nieuwe ateliers met 30 molens (waarvan 18 nieuwe molens). Aangezien de tangplaten dringend aan vervanging toe waren, financierde het Fonds de **aankoop van 30 nieuwe tangplaten**.
- Werkgevers die geen geschikte kandidaat voor een vacature vinden, beschikken over een aantal **algemene en sectorspecifieke opleidingsmogelijkheden** voor nieuwe werknemers. In 2019 werden er 3 bijzondere scholingsovereenkomsten (BSO) en 9 individuele beroepsopleidingen (IBO) afgesloten. Er gingen geen aanvullende scholingsovereenkomsten (ASO) van start. Er werd verder ook één gesubsidieerde interne opleiding georganiseerd. De leden konden bij SBD terecht voor advies over de meest interessante opleidingsopties voor het bedrijf.
- Er werd op het einde van 2019 een **enquête rond werkbaar werk** georganiseerd (responscore: 26,6%). De diamantnijverheid situeert zich over het algemeen in het gemiddelde behaald in andere sectoren. Positieve uitschieters (onder het gemiddelde) zijn te vinden in de module veiligheid. Negatieve uitschieters (bovengemiddeld) daarentegen komen voor op het vlak van jobonzekerheid en hinder (meer bepaald lawaai en terugkerende bewegingen).

WTOCD

Het onderzoekscentrum werd eind jaren zeventig opgericht om de know how en technologische vooruitgang in onze Belgische diamantsector te bevorderen. De scantechnologie op basis van schaduwbeelden, automatische snijmachines en blokmachines zagen er het licht. Er werd gepioneerd met 5 assige laserbewerking, een geavanceerde bewerkingstechniek die pas vandaag op industrieel niveau ingang vindt. Het recentste project, het wasonafhankelijk slijpen zal de basis vormen van een robotiseringsfase binnen de diamantnijverheid. Ook M-screen werd er ontwikkeld, een toestel dat met hoge snelheid natuurlijke van synthetische diamanten kan onderscheiden. Het WTOCD was een uniek vehicle om aan collectief onderzoek te doen.

De sector zette echter plots de financiering van WTOCD stop. Het goede nieuws is dat de groep onderzoekers aan de slag is kunnen blijven, gefinancierd door een private partner. Eind 2019 werd met deze partner een overeenkomst tot overdracht van het handelsfonds van WTOCD ondertekend.

LAUREATEN VAN DE ARBEID

Z.M. Koning Filip had op 13 oktober 2019 de titels Laureaat van de Arbeid met gouden, zilveren of bronzen ereteken verleend aan de bevorderden van de diamantsector. Het label was door het Organiserend Comité toegekend, bestaande uit vertegenwoordigers van representatieve werknemers-, werkgevers- en andere organisaties van de diamantsector, onder het Voorzitterschap van Bart De Hantsetters. Op 1 december werd tijdens een feestelijke ceremonie in het spiksplinternieuwe Antwerpse Provinciehuis tijd vrijgemaakt om deze Laureaten uit de diamantsector in de bloemetjes te zetten. Voor het eerst hadden de kandidaten de keuze tussen een Nederlandstalig of Engelstalig inschrijvingsformulier. Tijdens de ceremonie werden ze voorgesteld in de door hen gekozen taal.

Daarnaast hebben volgende personen, op voordracht van een lid van het Organiserend Comité, het halssnoer van Eredeken van de Arbeid in ontvangst mogen nemen:

- mevr. Linda Vancauwenberghe
- dhr. Patrick De Backer
- dhr. Freddy Inzlicht

Zij dienden een minimum van 20 jaar ervaring in de diamantsector aan te tonen.

Mevr. Myriam Dillen werd Emeritus-Eredeken van de Arbeid.



IDMA PRESIDENTS MEETING

IDMA en haar zusterorganisatie WFDB hielden van 23-25 september 2019 in Dubai de 21ste Presidents Meeting. Tijdens de IDMA working sessions werd gebrainstormd over hoe de onderhandelingssterkte van de middle market in het algemeen en de diamantnijverheid in het bijzonder terug opgekrikt kan worden. Daarnaast kwam de toekomst van de technologie ter sprake en welke impact dit zal hebben op de diamantnijverheid. Ook het thema lab-grown diamonds kwam uitgebreid aan bod.

In lijn met dit onderwerp, vond er mede op initiatief van IDMA tijdens de Presidents Meeting een roadshow rond screening en detectietoestellen voor synthetische diamant plaats. Zeven van de elf toestellen die beoordeeld werden in het kader van het ASSURE Testing Program waren beschikbaar, zodat bezoekers deze toestellen niet alleen konden bekijken maar ook ervaren.

Alvorens dit jaarverslag af te sluiten, wil ik zoals elk jaar onze afgevaardigden danken die door SBD gemandateerd zijn om in talrijke organisaties en comités de belangen van de diamantnijverheid en de mening van SBD naar best vermogen te verdedigen.

Ik wil tot slot ook de leden bedanken voor de informatie die SBD via hen verkrijgt. Hierdoor kunnen we de vinger aan de pols houden en kunnen onze gemandateerden daadkrachtiger en meer actiegericht optreden in de diverse organisaties, waardoor SBD ongetwijfeld een grotere toegevoegde waarde heeft.

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd of nagedrukt zonder schriftelijke toestemming van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid.

Contacteer SBD:
Hoveniersstraat 22
2018 Antwerpen

+32 0 3 233 11 29

sbd@sbd.be

www.sbd.be

