

An abstract graphic on the left side of the cover features a complex, three-dimensional wireframe structure resembling a diamond crystal. It is composed of numerous interconnected points and lines, with some areas filled with semi-transparent blue polygons. The structure is set against a dark blue background that transitions into a lighter blue diagonal band across the top right.

JAARVERSLAG - ANNUAL REPORT 2020

Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD)

Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)



Voor u ligt het jaarverslag van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD) over 2020. Naar jaarlijkse gewoonte starten we met enkele statistieken met betrekking tot de diamantnijverheid en -handel. Eerst komen de cijfers van de import en export van ruwe en geslepen diamant aan bod en vervolgens enkele kerncijfers inzake de tewerkstelling in de diamantnijverheid. Daarna overlopen we de activiteiten van SBD in het werkjaar 2020. Vanzelfsprekend heeft de Covid-19 pandemie een impact gehad op de drie voormelde luiken (de handelscijfers, de tewerkstelling en de activiteiten van SBD).

**SYNDIKAAT DER BELGISCHE
DIAMANTNIJVERHEID**
*Wettelijk erkende beroepsvereniging
sinds 1927*

SAMENSTELLING VANAF 3/09/2020:

BUREEL

Bart De Hantsetters - Voorzitter
Stéphane Fischler - Ondervoorzitter
Paul Van der Steen - Ondervoorzitter
Wim Ruythooren - Secretaris
Jan Franckx - Secretaris
Willy Henneuse - Schatbewaarder
Eva Van Looveren - Schatbewaarder
Koen Smets - Raadslid
Dave Oste - Raadslid
Bram Claes - Raadslid

DIRECTEUR

Melissa Smet

ALGEMEEN BESTUUR

Eduard Denckens - Erevoorzitter
Jacques Claes
Philip Debels
Peter De Deyne
Johan Dieltjens
Julien Drybooms
Guy Gorenstein
Mark Hanna
Jozef Heiremans
Geert Lens
Danny Meylemans
Wolf Ollech
Chaim Pluczenik
Manuel Rappaport
Tom Smets
Stanny Van Blerk
Kirill Van den Abbeele
Jozef Van Eyck
Chris Van Eyndt
Joachim Vets

Maatschappelijke zetel:
Hoveniersstraat 22
BE- 2018 Antwerpen



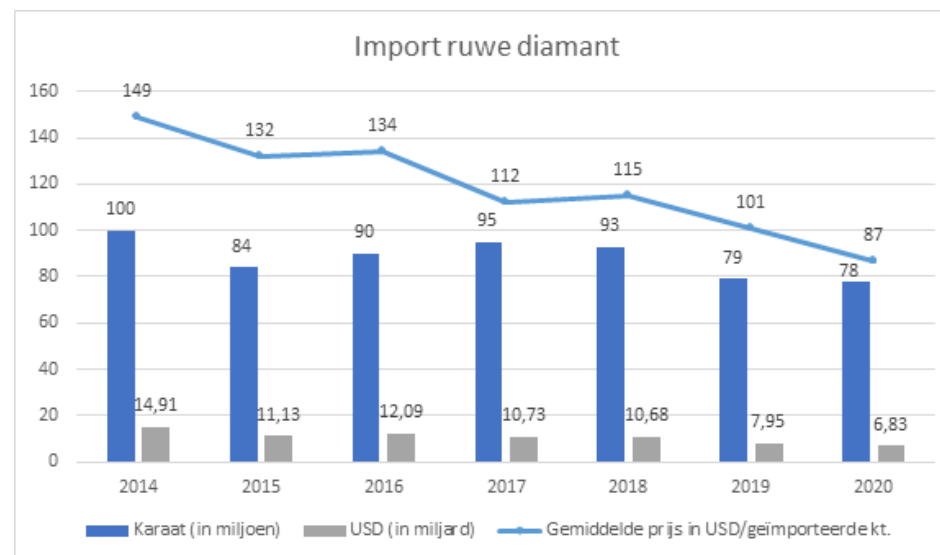
1. IMPORT EN EXPORT IN BELGIË

Foto: © Skitterphoto - Antwerp Station Hall / Cijfers: AWDC Diamond Office; EUROSTAT Database; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector

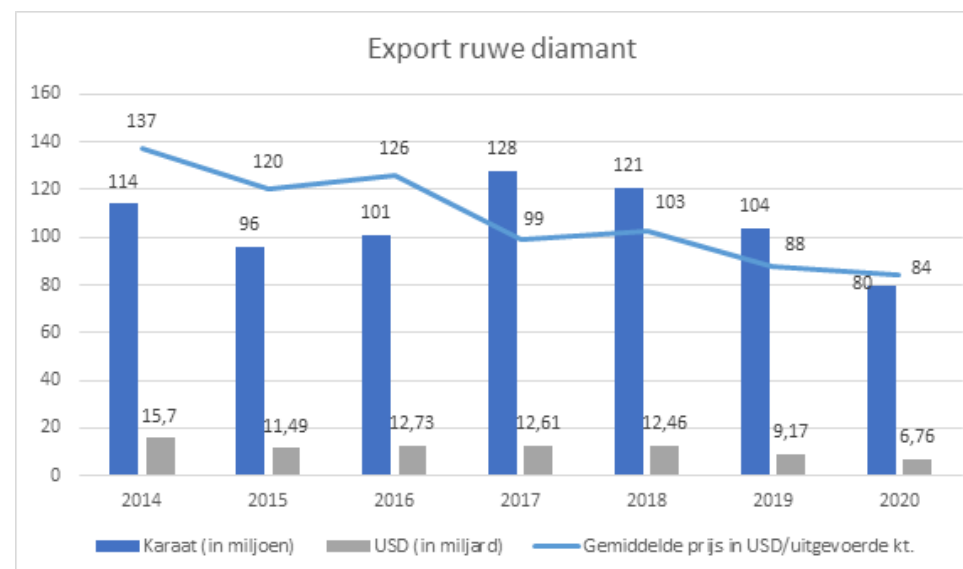
Elke diamant die in België in- of uitgevoerd wordt dient te passeren via één point of entry en exit, zijnde Diamond Office (D.O.). Diamond Office controleert de import en export van alle types losse diamant: geslepen en ruw, industriële diamant, diamantpoeder en synthetische diamant. Voor de statistieken in verband met de omvang van de Antwerpse diamanthandel hebben we ons gebaseerd op de cijfers van het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector en van Diamond Office (<https://www.awdc.be/en/2020-2>, geconsulteerd op 9 juni 2021). Deze cijfers zijn een belangrijke indicator voor de toestand op de internationale markten.

1.1 RUWMARKT

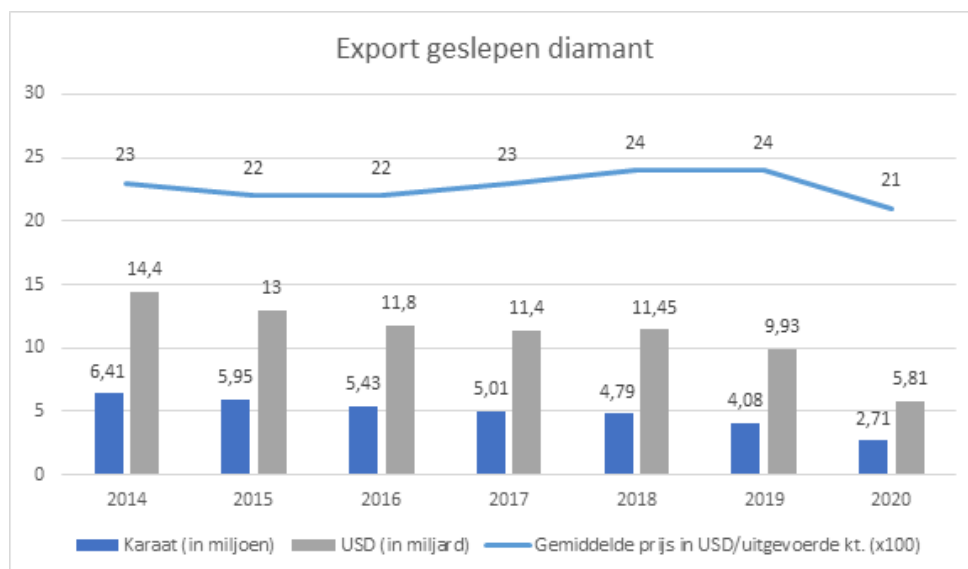
In 2020 werd Antwerpen **bevoorraad** met 78,24 miljoen karaat ruw diamant. Dit is een daling van 1,06 %. In USD is dit 6,83 miljard (een daling van 14,09 %). De gemiddelde geregistreerde prijs per ingevoerde karaat ruw daalde van 100,59 USD naar 87,34 USD.



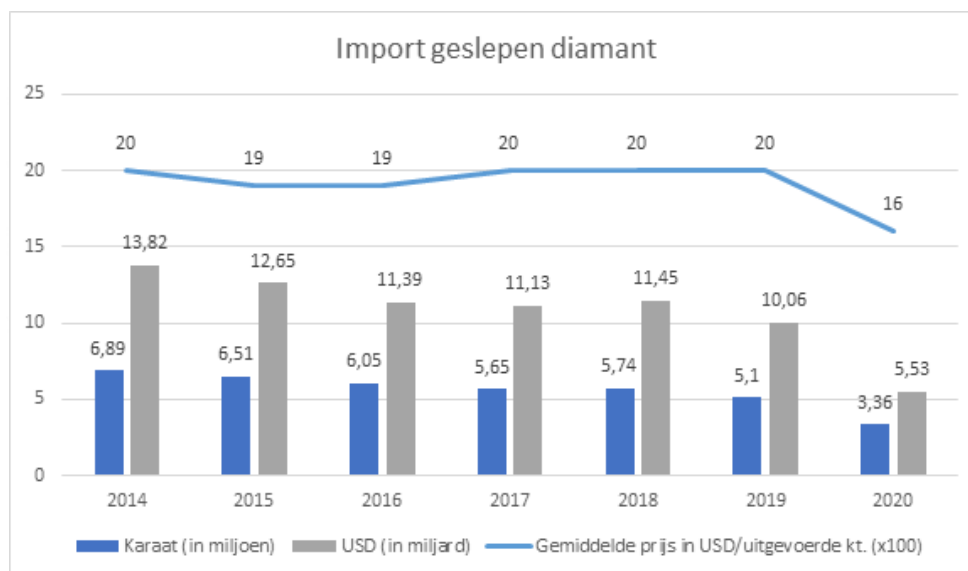
GRAFIEK 1 – import ruwe diamant



GRAFIEK 2 - export ruwe diamant



GRAFIEK 3 - export geslepen diamant



GRAFIEK 4 - import geslepen diamant

Er dient rekening mee gehouden te worden dat intracommunautaire verrichtingen niet via Diamond Office dienen te passeren. Enkele belangrijke mijnbedrijven voeren hun goederen in via andere autoriteiten van de Unie, waarna ze in Antwerpen verhandeld worden.

Er werd voor 80,11 miljoen karaat **uitgevoerd**, en dit voor 6,76 miljard USD. Dit is een daling van 23,30 % in gewicht en een daling van 26,29 % in waarde. De gemiddelde prijs voor uitgevoerd ruw bedroeg per karaat 84,39 USD (ten opzichte van 87,55 USD per karaat vorig jaar).

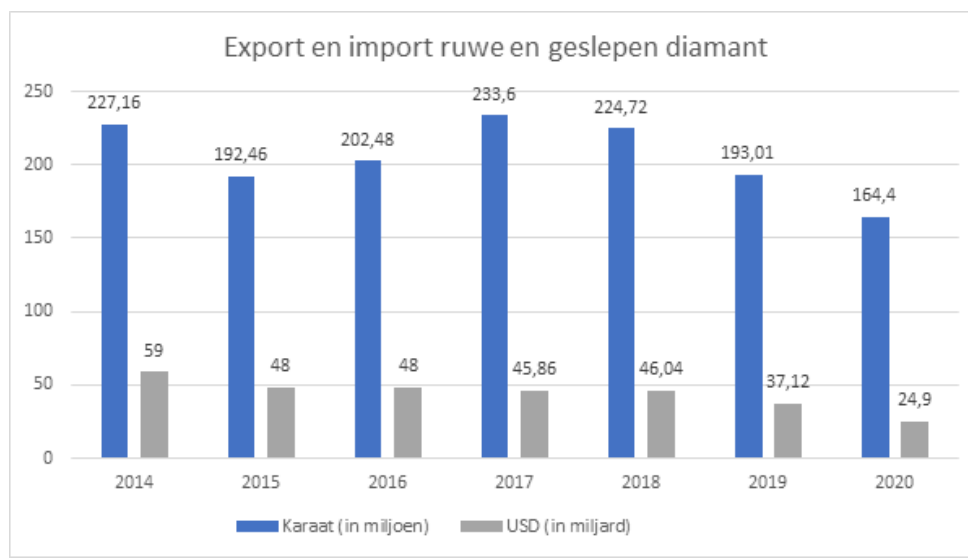
Besluit ruwmarkt: In Antwerpen werd dus voor een totaal van 158 miljoen karaat ruwe diamant met een totale waarde van 13,59 miljard USD geïmporteerd en geëxporteerd.

1.2 HANDEL IN GESLEPEN

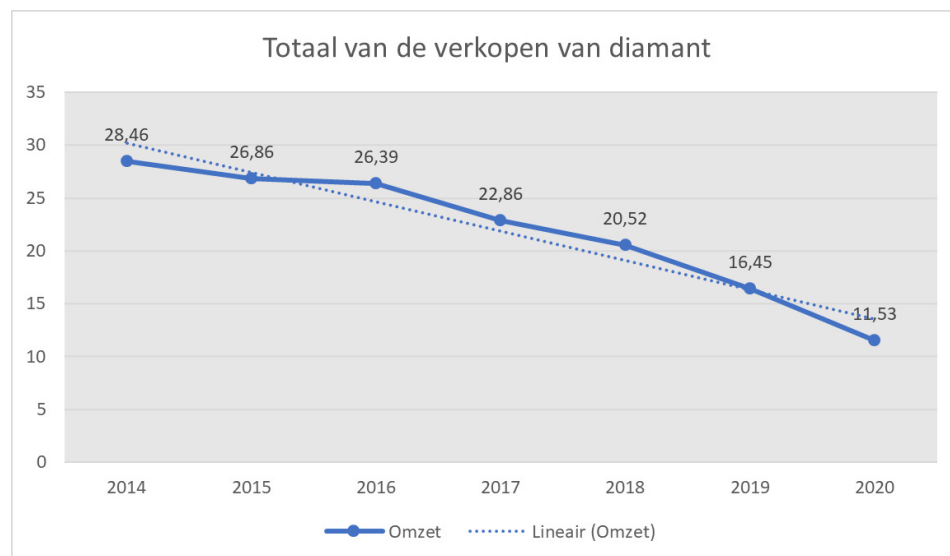
De **uitvoer** van geslepen diamant bedroeg 5,81 miljard USD en 2,71 miljoen karaat. Dit betekent een daling van 33,55 % in volume en een daling van 41,46 % in waarde. De gemiddelde geregistreerde exportprijs voor een karaat geslepen diamant daalde naar 2.141,92 USD. De VS waren de grootste afnemers van geslepen diamant in waarde (1,76 miljard USD), gevolgd door Hong Kong (1,22 miljard USD).

De totale **invoer** van geslepen diamant bedroeg 3,36 miljoen karaat (een daling van 34,22 %) en 5,53 miljard USD (een daling van 45,02 %). De gemiddelde geregistreerde prijs van een karaat geslepen diamant daalde van 1.971,26 USD naar 1.646,93 USD. De belangrijkste importeur is in waarde de VS (1,37 miljard USD), gevolgd door India (939 miljoen USD).

Besluit geslepen markt: In totaal werd er dus 6 miljoen karaat, voor een waarde van 11 miljard USD, geslepen diamant geïmporteerd en geëxporteerd.



GRAFIEK 5 - export en import ruwe en geslepen diamant



GRAFIEK 6 - Bron: Intern Compensatiefonds voor de diamantsector

1.3 EXPORT EN IMPORT VAN RUW EN GESLEPEN

In 2020 is er 164,4 miljoen karaat diamant geïmporteerd en geëxporteerd. De totale handelswaarde daalde van 37 miljard USD in 2019 naar 24,9 miljard USD in 2020, een daling van maar liefst 32 %.

Uiteraard betreft 2020 een uitzonderlijk jaar ten gevolge van de coronacrisis. Als kloppend hart van de wereldwijde diamantsector werd de Belgische diamantnijverheid en -handel bijzonder hard getroffen. Op het hoogtepunt van de crisis, begin april, viel de totale in- en uitvoer van de diamanthandel in Antwerpen terug tot 4% in vergelijking met dezelfde periode in 2019. Met het herstel heeft Antwerpen haar veerkrachtigheid als diamanthoofdstad aangetoond.

1.4 OMZET

In de cijfers inzake import en export zijn ook de tijdelijke bewegingen inbegrepen. Alhoewel deze methodologie ook wordt gehanteerd in concurrerende centra, is het duidelijk dat deze cijfers niet gelijk zijn aan de handelscijfers in termen van werkelijke omzet.

Overeenkomstig de aangiften aan het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector bedroeg het totaal van de overeenkomsten welke gericht zijn op het verwezenlijken van een meerwaarde binnen het geheel van de handelingen van verkoop van diamant in 2020 11,53 miljard euro (ten opzichte van 16,45 miljard euro in 2019). Ook op vlak van de omzet was er dus sprake van een daling van 30 %.

Het betreft hier verkopen van natuurlijke onbewerkte diamant (slijpbaar, industrie en boart), natuurlijke geslepen diamant, natuurlijk en synthetisch diamantpoeder en synthetische industriediamant.



2. TEWERKSTELLING

Foto: © Pixabay - Antwerp - Astridplein / Cijfers: Jaarverslag 2020 Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid en Externe Nota Virus Covid-19 VBO (update)

2.1 TEWERKSTELLINGSCIJFERS

Volgens de cijfers van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid stelden er op 31 december 2020 **106 werkgevers** personeel tewerk onder Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324). Dat zijn 11 werkgevers minder dan in 2019. De dalende trend op vlak van tewerkstelling zette zich verder. Er waren 468 arbeiders in dienst bij deze werkgevers (520 in 2019). De vrouwen zijn licht in de minderheid ten opzichte van hun mannelijke collega's: 44 % vrouwen tegenover 56 % mannen.

Reeds vóór de verspreiding van het coronavirus in België werd een groot aantal werkgevers geconfronteerd met een vermindering van werk omwille van de coronacrisis in China. SBD maakte daarom een gemotiveerd verzoek over aan de RVA om een tijdelijke vrijstelling van de verplichte werkweek te bekomen. Enkele weken later werd deze brief zonder voorwerp, door de invoering van het **stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht** voor alle sectoren. Door deze vereenvoudigde procedure konden werkgevers voor de periode vanaf 13 maart 2020 tijdelijke werkloosheid aanvragen via een aangifte ASR scenario 5 en vielen de verplichte werkweek weg. In maart 2020 maakten 77 werkgevers van PC324 gebruik van dit stelsel, voor een totaal van 419 werknemers.

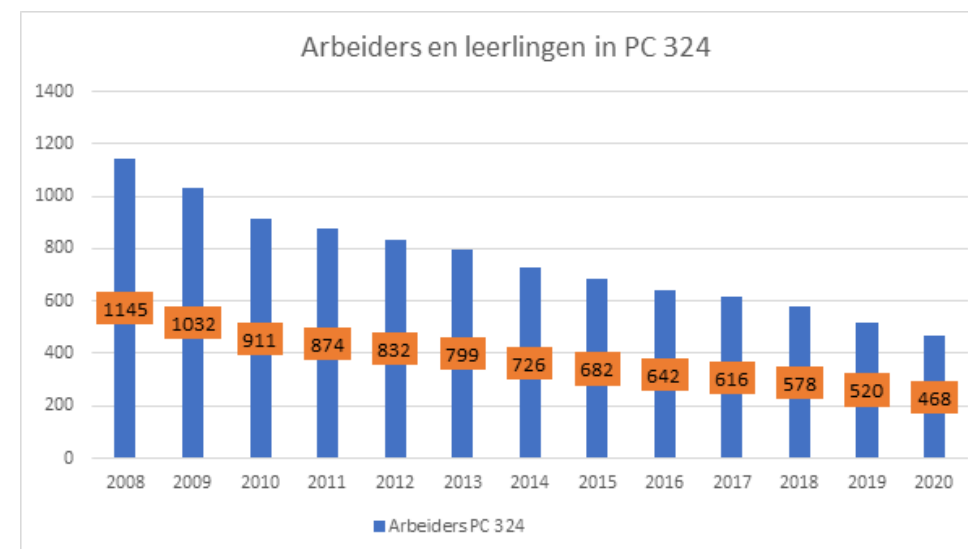
2.2 SOCIALE VOORDELEN SOCIAAL PLAN 1

Beheerscomité 1 staat het algemeen beheersorgaan van het Intern Compensatiefonds bij aangaande het **uitbetalen van bijkomende sociale voordelen** aan de diamantarbeiders. Het gaat onder meer over een aanvullend pensioen, een hospitalisatieverzekering, een toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid (inclusief tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona), een toelage in geval van ziekte, een sociale toelage per bezoldigde en gelijkgestelde dag, een pensioenpremie, een aanvullende toelage SWT en een tewerkstellingspremie.

2.3 EVOLUTIE VAN DE LONEN

De lonen van de werknemers die onder PC324 ressorteren dienden ten gevolge van het **overschrijden van de spilindex** met ingang van 2 maart 2020 te worden verhoogd. Er hebben geen andere obligatoire loonsverhogingen of indexeringen plaatsgevonden in 2020.

Op vlak van de aangegeven lonen was er een **daling van 30 %** ten opzichte van 2019. In absolute cijfers vertaalt dit percentage zich in 7.606.384,29 euro tegenover 10.747.046,96 euro (toestand op 11/06/2021 - bron Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid vzw). Het aantal bezoldigde dagen daalde met 36,35 %. We herhalen dat deze sterke daling uiteraard te maken heeft met de coronacrisis.



GRAFIEK 7 - TEWERKSTELLING IN DE DIAMANTNIJVERHEID EN -HANDEL



3. BEROEPSVERENIGING SYNDIKAAT DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID IN 2020

Foto: © Pixabay

SBD is een wettelijk erkende beroepsvereniging sinds 1927 en **vertegenwoordigt niet alleen de diamantfabrikanten, maar verruimt haar focus tot in België gevestigde diamantbedrijven** in het algemeen, inclusief diamanthandelaars, -makelaars, labo's en bewerkers van edelstenen. De voornaamste taken van het Syndikaat zijn:

- ledenservice op alle gebieden, voornamelijk sociaal, fiscaal, juridisch, informatieverstrekking over allerlei reglementeringen en cao's;
- uitgifte van publicaties;
- de belangenbehartiging van de leden in diverse overlegorganen.

Om te voldoen aan de herziene registratievoorwaarden voor de toegang tot de Belgische diamantsector (zoals voorzien in het KB van 20 november 2019), dienen diamantbedrijven enkele documenten over te maken aan de FOD Economie. Eén van deze documenten is een bewijs van vakbekwaamheid van minstens één natuurlijke persoon die de firma effectief en daadwerkelijk leidt (een zaakvoerder/bestuurder). Op vraag van SBD heeft de FOD Economie bevestigd dat **lidmaatschap van SBD als bewijs van vakbekwaamheid aanvaard** wordt.

3.1 RECHTSVORM BEROEPSVERENIGING

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 3 september 2020 werd meegedeeld dat de rechtsvorm **beroepsvereniging afgeschaft** wordt overeenkomstig de Wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Omwille van deze reden zal SBD **omgevormd moeten worden naar een vzw**, die dan een erkenning als beroepsvereniging zal kunnen aanvragen. In 2020 werden er tijdens verschillende werkgroepen ontwerpstatuten opgemaakt conform deze nieuwe reglementering. Dit kwam uitgebreid aan bod tijdens de vergaderingen van het SBD Bureel.

3.2 LEDEN- EN PERSONEELSBESTAND

In 2020 ontving SBD 23 **lidmaatschapsaanvragen**, waarvan er 20 goedgekeurd werden door het SBD Bureel. We sloten het kalenderjaar 2020 af met een ledenbestand van 137 leden. Het valt op dat de vrouwen sterk ondervertegenwoordigd zijn (namelijk 7 vrouwen ten opzichte van 130 mannen). Leden kunnen kiezen tussen een Nederlandstalige of Engelse taalrol: één vierde van de leden (33 leden) koos voor het Engels. Aangezien SBD in 2020 een aantal jonge ondernemers kon aantrekken, daalde de gemiddelde leeftijd naar 55 jaar.

In 2020 was er **één personeelslid** in dienst.

3.3 DIENSTEN VOOR DE SBD-LEDEN

De ledenservice van SBD omvat in de eerste plaats informatieverstrekking omtrent Belgische en internationale topics, wetgeving, arbeidsreglementeringen en CAO's. De leden konden bij SBD terecht voor **(juridisch) advies op maat**. De juridische adviezen aan de leden genieten op grond van artikel 5 van "de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen" van vertrouwelijkheid.

In 2020 informeerde SBD de leden ook uitgebreid over de geldende **corona steunmaatregelen**. We namen ook instructiefilmpjes op voor het aanvragen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en voor het overbruggingsrecht voor zelfstandigen (links: <https://www.youtube.com/watch?v=JI70OuMsigo&t> en <https://www.youtube.com/watch?v=5GQeyRSJWWU&t>). Voor het aanvragen van de Vlaamse steunmaatregelen werkten we voorbeeldargumentaties uit voor diamantfabrikanten, -handelaars en -makelaars, die door de leden eenvoudig aangepast konden worden aan hun individuele situatie. Wie verdere begeleiding nodig had, kon ook beroep doen op SBD om de

aanvragen effectief in te dienen. Voor leden van wie de aanvraag tot het bekomen van steun geweigerd werd (maar wel aan de voorwaarden voldeden), heeft SBD met succes bezwaarschriften ingediend.

Aangezien heel wat SBD-leden in het begin van de coronacrisis moeilijkheden ondervonden om betaalbare mondklappers te bekomen, namen we ook het initiatief om een **groepsaankoop voor chirurgische en KN95-mondmaskers** te organiseren. Er werden in totaal ongeveer 30.000 stuks verkocht.



BESTELLINGEN MONDKLAPPERS VOOR SBD LEDEN

Voor de leden-diamantfabrikanten vond er een tweede groepsaankoop voor **gedi-amanteerde en gietijzeren schijven** plaats. De diamantmakelaars en -handelaars konden ook in 2020 bij SBD terecht voor een **blockpolis aan een voordelig tarief**.

3.4 PUBLICATIES VAN SBD

Het SBD bestuur nam de beslissing om de gedrukte publicatie “De Belgische Diamantnijverheid” te vervangen door een **digitale nieuwsbrief (voor SBD leden en alle stakeholders die zich inschrijven via de website) én informatiemailings (exclusief voor SBD leden)**. De nieuwsbrief wordt in het Nederlands en Engels uitgegeven en de infomailings bevatten meestal een Engelse samenvatting.

Omdat we geregeld gecontacteerd werden door diamanthandelaars die op zoek zijn naar een geschikte diamantslijperij, werd door SBD na een mailing aan de leden-fabrikanten een lijst opgemaakt met de diamantentrepreneurs die conform de privacyreglementering hun schriftelijke toestemming gegeven hebben om hun gegevens te delen met mogelijke opdrachtgevers. De lijst kan geconsulteerd worden op de contactpagina van de **SBD website** (link: <https://sbd.be/nl/contact/>). De specialiteiten van de fabrikanten worden telkens vermeld.

[View this email in your browser](#)



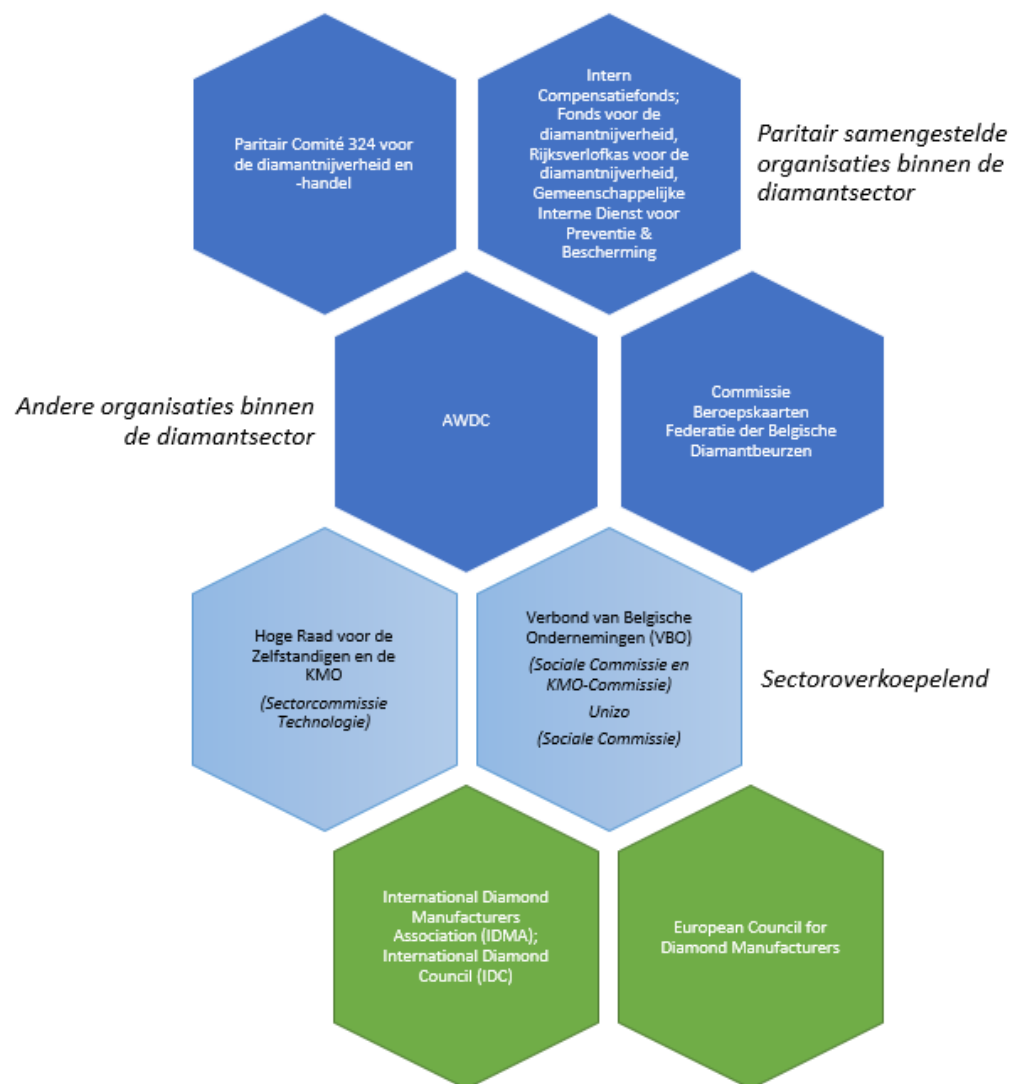
SBD, association of the Belgian diamond companies since 1927
Newsletter 23
November 2020



After a corona break, during which it was all hands on deck to keep members up to date on the applicable regulations and latest support measures, I am delighted to take up the pen to write the foreword to the next SBD publication. In an era where the entire diamond pipeline from mining to retail is undergoing extensive digitalisation (ranging from compulsory teleworking for all staff whose position allows it as one of the measures in Belgium against the spread of the coronavirus to blockchain technology to follow the journey of a diamond), SBD also took a step of digital transformation. The SBD Board took the decision to replace the quarterly printed magazine “De Belgisch Diamantnijverheid” with a digital newsletter. This non-periodic digital newsletter is intended for members and recipients who have registered for the newsletter via the SBD website. In addition, e-mails with social-legal and other relevant updates will continue to be sent regularly (depending on the developments, but exclusively addressed to SBD members).

In the aforementioned information mailings that we sent to the SBD member base in recent months, COVID-19 was the common thread. This is not abnormal, given that the corona crisis has caused the sector to bleed profusely. For example, more than half of the responding diamond companies had indicated in a survey organized by AWDC that their turnover had fallen by 90 percent or more during the first lockdown. But in these difficult and often gloomy times, it is good to also reflect on some positive news and trends, to which I would like to devote this editorial.

While during the first lockdown a large number of diamond companies and manufacturers had closed their doors because it was not yet possible to organize the work safely or simply because of lack of work, many of these firms were able to remain operational during the second lockdown due to adjusted business operations and appropriate hygiene measures. Diamond Office also remained open in Antwerp. Diamond Office's import and export statistics show a recovery, with rough exports for October 2020 increased by 75,5 % in terms of value, compared to the same period last year. Imports have increased by 65%. As part of the collaboration between Lucara Diamond, Louis Vuitton and SBD member HB Antwerp, it was announced that two more exceptional stones of respectively 549 and 998 carats will be cut and polished in Antwerp.



3.5 ORGANISATIES

Het Bureel van SBD vergaderde elf keer in 2020 en boog zich over verschillende sectorspecifieke en niet-sectorspecifieke dossiers.

Daarnaast zijn er SBD-bestuurders afgevaardigd in verschillende nationale en internationale sectorgebonden en niet-sectorgebonden organisaties (AWDC; Commissie Beroepskaarten; Paritair Comité 324; Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector; Fonds voor de Diamantnijverheid; VBO; HRZKMO; IDMA; IDC en ECDM). Zij oefenden hun mandaat uit in het belang van SBD en koppelden daar waar nodig ook uitgebreid terug aan het Bureel.

PARITAIR COMITE 324

Binnen PC324 bereikten SBD en VKD met de vakbonden het akkoord om de **werkzaamheden tot opheffing van de verouderde Wet van 16 mei 1938** (inzake de arbeidsduur in de diamantnijverheid) op te starten. SBD stelt immers dat deze Wet niet meer aangepast is aan de huidige situatie in de diamantnijverheid. Het wetgevend kader had destijds onder meer als doel de productie te beperken door de arbeidsduur te limiteren.

Thans ondervindt de diamantnijverheid echter een groot concurrentieel nadeel ten opzichte van bedrijven gevestigd buiten de EU. Naast het feit dat de loonkost van een arbeider in een lageloonland slechts een fractie van de loonkost van eenzelfde werkracht in België bedraagt (terwijl men hetzelfde afgewerkte product kan afleveren), vormt ook de reglementering inzake arbeidsduur een belangrijke handicap. Daar waar men destijds door een beperking van de productie stabiliserend kon optreden in een minder wereldvertakte nijverheid is de Wet van 16 mei 1938 nu, in een geglobaliseerde diamanthandel en -nijverheid, een grendel geworden. De betrachting van de sociale partners van de Belgische diamantsector is nu, méér dan ooit, om de productie en de tewerkstelling te bevorderen.

Verder is de mogelijkheid tot flexibiliteit ook essentieel voor het aantrekken van personeel in de diamantnijverheid.

Verder kwamen we overeen om de **opheffing van het Koninklijk Besluit van 30 november 1983** (inzake het registreren van de aanwezigheid van elke diamantarbeider in een papieren aanwezigheidsregister) te vragen. Wij stellen dat de werkgevers in de mogelijkheid moeten kunnen verkeren om te kiezen voor het objectief, betrouwbaar en toegankelijk tijdsregistratiesysteem dat het beste past bij hun onderneming.

Op paritair niveau werd verder een **sectorprotocol inzake de heropstart van de diamantnijverheid** opgemaakt, een gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan. De gids bevat algemene adviezen aan zowel werknemers als werkgevers en werd beschikbaar gemaakt in het Nederlands, Engels en Frans.

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR

Tegen een solidariteitsbijdrage op de omzet, krijgt elke werkgever die diamantarbeiders tewerkstelt aan het eigenlijk bewerken van diamant in een erkende werkplaats, een compensatie-uitkering (sociaal plan 2). In 2020 bedroeg het bijdragepercentage 0,010 %. De maximale uitkering per jaar per onderneming bedroeg in 2020 66.666,66 euro.

In kalenderjaar 2020 is de toekomst van het sociaal plan 2 uitvoerig aan bod geweest.

FONDS VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID

- In 2020 werd de beslissing genomen om een volgende editie van de **basis cursus voor diamantbewerking** te organiseren in de eerste helft van 2021.
- Het **Onderwijsconvenant**, een samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Antwerpen, AG SO, het Fonds voor de Diamantnijverheid en AWDC, kreeg een opfrissingsbeurt. SBD werd, als vertegenwoordiger van de potentiële werkgevers van de afgestudeerden die uitstromen uit de diverse opleidingskanalen, door de Stad Antwerpen gevraagd om (1) een behoefteanalyse voor de diamantnijverheid; (2) een SWOT-analyse en (3) inzichten rond innovatie en trends aan te leveren. De door SBD aangeleverde input werd verwerkt in het onderwijsconvenant. Een nieuwigheid is dat naast het bewerken van diamant ook het sorteren en keuren in het convenant werd opgenomen.

ANTWERP DIAMOND MANUFACTURERS' PLATFORM (ADMP)

SBD biedt juridische en administratieve ondersteuning aan een nieuw project dat in het teken staat van innovatie en **digitale versnelling**, en waarbij er ook aandacht is voor de Antwerpse authenticiteit. Het doel van het project is de economische activiteiten van de aangesloten diamantbedrijven te bevorderen, door hen bij te staan op vlak van digitalisering.

In het kader van het **innovatieproject van de Stad Antwerpen** waarbij men met de diamantsector wil samenwerken rond 6 innovatiedomeinen, werd er door ADMP een aanvraag ingediend om onder begeleiding van Verhaert een innovatietraject te starten (binnen innovatiedomein digitalisering). De aanvraag werd goedgekeurd, waardoor het traject kon opstarten in 2021.

WTOCD

Er werd een overdrachtsovereenkomst ondertekend tussen WTOCD en een private partner. De overdracht heeft plaatsgevonden overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis, waardoor alle personeelsleden onder dezelfde voorwaarden als overeengekomen met WTOCD aan de slag konden blijven. De buitengewone Algemene Raad van WTOCD heeft op 7 juli 2020 de beslissing tot **ontbinding en vereffening per authentieke akte** genomen.

VIRTUEEL IDMA-WFDB CONGRESS

IDMA en haar zusterorganisatie WFDB hielden op 14 en 15 september 2020 het **eerste Virtual World Diamond Congress**. Tijdens het congres is onder andere de impact van de oorsprongbepaling aan bod gekomen en werd er gewerkt aan een nieuwe mission statement (met meer aandacht voor governance en het ethische aspect).

Alvorens dit jaarverslag af te sluiten, wil ik zoals elk jaar onze afgevaardigden danken die door SBD gemandateerd zijn om in talrijke organisaties en comités de belangen van de diamantnijverheid en de mening van SBD naar best vermogen te verdedigen.

Ik wil tot slot ook de leden bedanken voor de informatie die SBD via hen verkrijgt. Hierdoor kunnen we de vinger aan de pols houden en kunnen onze gemandateerden daadkrachtiger en meer actiegericht optreden in de diverse organisaties, waardoor SBD ongetwijfeld een grotere toegevoegde waarde heeft.

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd of nagedrukt zonder schriftelijke toestemming van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid.

Contacteer SBD:
Hoveniersstraat 22
2018 Antwerpen

+32 0 3 233 11 29

sbd@sbd.be

www.sbd.be

