



JAARVERSLAG - ANNUAL REPORT 2025

Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid vzw (SBD)

Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)



INHOUDSTAFEL

1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID	3
2. TEWERKSTELLING	4
2.1 Kerncijfers tewerkstelling	
2.2 Evolutie van de lonen	
2.3 Aantrekkelijke sociale voordelen in de diamantsector	
3. BEROEPSVERENIGING SBD IN 2025	5
3.1 De organen en het leden- en personeelsbestand	
3.2 Diensten voor de SBD-leden	
3.3 Publicaties van SBD	
3.4 Innovatie-evenementen georganiseerd door SBD	
3.5 Organisaties	

SBD vzw
*Beroepsvereniging van
diamantwerkgevers sinds 1927*

SAMENSTELLING op 31/12/2025:

BESTUURSORGAAN

Dave Oste - Voorzitter
Wim Ruythooren - Ondervoorzitter
Paul Van der Steen - Ondervoorzitter
Daniël Meylemans - Secretaris
Jan Franckx - Secretaris
Bart De Hantsetters - Schatbewaarder
Eva Van Looveren - Schatbewaarder
Tom Smets - Raadslid
Peter De Deyne - Raadslid
Kirill Van den Abbeele - Raadslid

DIRECTEUR

Melissa Smet

EFFECTIEVE LEDEN

Alle leden van het Bestuursorgaan
John Paul Chieveley-Williams
Bram Claes
Abdulla Dagher
Philip Debels
Johan Dieltjens
Julien Drybooms
Guy Gorenstein
Girish Kadel
Geert Lens
Nader Murad
René Obbels
Chaim Pluczenik
Manuel Rappaport
Raphaël Rubin
Hiren Shah
Koen Smets
Stanny Van Blerk
Jozef Van Eyck
Tom Van Remortel
Joachim Vets

EREMANDATEN

Eduard Denckens - Erevoorzitter



1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID

Foto: © SBD-lidbedrijf.

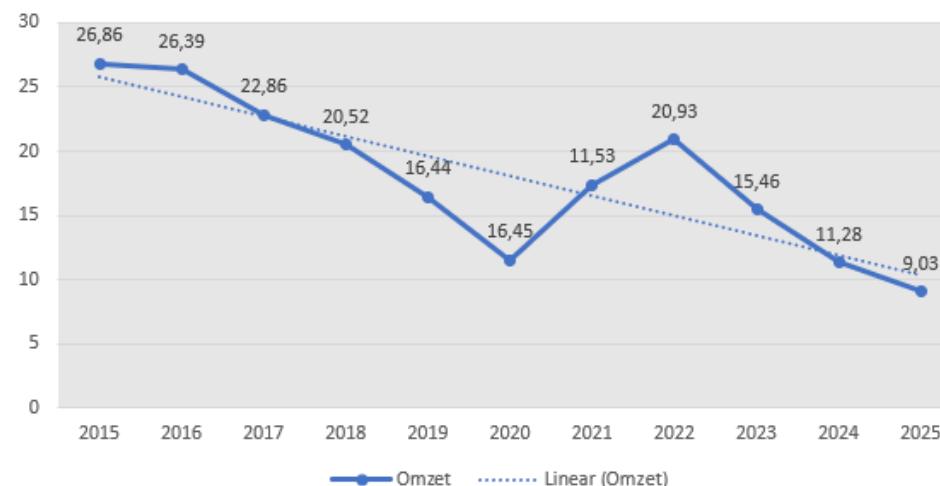
Bronnen: statistieken Intern Compensatiefonds voor de diamantsector en bevraging van SBD-leden

Voor de statistieken in verband met de omvang van de Antwerpse **diamanthandel** hebben we ons gebaseerd op de cijfers van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector (ICD). De wet van 12 april 1960 tot oprichting van een Intern Compensatiefonds voor de diamantsector en het KB van 21 november 1960 houdende de statuten van het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector vormen de wettelijke basis.

Iedereen die als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit actief is in de diamanthandel of de diamantnijverheid, is verplicht om ieder kwartaal een aangifte in te dienen bij het ICD. Zowel de verkopen van natuurlijke onbewerkte diamant (slijpbaar, industrie en boart) als van natuurlijke geslepen diamant, natuurlijk en synthetisch diamantpoeder en synthetische industriediamant dienen aangegeven te worden. Het eenvoudig zenden van goederen op zicht of het geven in consignatie van goederen wordt niet in aanmerking genomen.

Overeenkomstig de bij het ICD ingediende aangiftes bedroeg het totaal van de overeenkomsten welke gericht zijn op het verwezenlijken van een meerwaarde binnen het

Totaal van de verkopen van diamant



geheel van de handelingen van verkoop van diamant in 2025 **9,03 miljard euro** (ten opzichte van 11,28 miljard euro in 2024). In 2025 werd een daling van ongeveer 50% vastgesteld in het totale handelsvolume ten opzichte van 2022, wat de sterke terugval in de sector illustreert.

Deze achteruitgang is het gevolg van een combinatie van internationale ontwikkelingen. De sancties tegen Rusland hebben de aanvoer van ruwe diamanten aanzienlijk verstoord, aangezien dit land voorheen goed was voor de import van ruim een derde van de ruwe diamanten. Daarnaast hebben synthetische diamanten, die goedkoper in laboratoria kunnen worden geproduceerd, de afgelopen jaren een aanzienlijk marktaandeel verworven. Ook de internationale vraag staat onder druk, met name in belangrijke markten zoals de Verenigde Staten en China, waar de consumptie in het luxesegment is afgenomen. Bijkomend zorgde de onzekerheid rond het Amerikaanse handelsbeleid voor een verdere afkoeling van het marktvertrouwen.

Deze handelssituatie had eveneens een impact op de **diamantnijverheid**. Verschillende diamantslijperijen meldden een tekort aan te bewerken diamanten en deden een beroep op het stelsel van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.



2. TEWERKSTELLING

Foto: © SBD-lidbedrijf /

Bronnen: Jaarverslag 2025 Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid;
Collectieve arbeidsovereenkomsten PC324

2.1 KERNCIJFERS TEWERKSTELLING

Volgens de cijfers van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid stelden er op 31 december 2025 **81 werkgevers** arbeiders tewerk onder Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324). Dat zijn 7 werkgevers minder dan in 2024. Er waren **330 arbeiders** in dienst bij deze werkgevers (371 in 2024), namelijk 184 mannen en 146 vrouwen.

In de hedendaagse Belgische diamantsector vertegenwoordigen de **bedienden** (PC324 en PC200) meer arbeidsplaatsen dan de arbeiders. Het gaat niet alleen om sales- en administratieve profielen in de diamanthandel, maar ook om bedienden in de diamantnijverheid, zoals planners. Moderne diamantplanning wordt mogelijk gemaakt door scantechnologie, die de insluitsels in de diamant nauwkeurig in kaart brengt. Aangezien de Belgische fabrikanten zich voornamelijk specialiseren in hoogwaardige stenen, wordt er veel energie gestoken in het optimaliseren van de diamantplanning en de waarde van de geslepen diamant(en). Vanaf het moment dat de fabrikant over de geoptimaliseerde planningsoplossing beschikt, is het van belang dat de diamantplanning met behulp van CAD-CAM-technologieën nauwkeurig naar de praktijk wordt vertaald.

2.2 EVOLUTIE VAN DE LONEN

Op vlak van de aangegeven lonen was er een **daling** ten opzichte van 2024. In PC324 dienen de lonen verhoogd te worden wanneer het gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden het spilindexcijfer bereikt. De brutolonen worden dan verhoogd met 2 %, vanaf de eerste maandag volgend op de publicatie van het indexcijfer in het Belgisch Staatsblad. In 2025 was er één indexering, namelijk met ingang van 3 februari 2025. De lonen van bedienden die onder PC200 ressorteren worden telkens op een vast ogenblik geïndexeerd, namelijk 1 januari. Alle lonen dienden per 1 januari 2025 te worden verhoogd met een coëfficiënt van 1,0358.

De bij SBD aangesloten leden ontvangen de **inflatievooruitzichten** en de gevolgen voor de lonen in de voor onze sector relevante paritaire comités maandelijks in hun mailbox. De toepasselijke minimumlonen kunnen ook geconsulteerd worden op de website van SBD.

Het **aantal bezoldigde dagen** bedroeg 57.243 ten opzichte van 65.690 dagen in 2024 (een daling van 12,86 %).

2.3 AANTREKKELIJKE SOCIALE VOORDELEN IN DE DIAMANTSECTOR

Naast het onder de vorige titel besproken loon, genieten diamantarbeiders van diverse sociale voordelen. Beheerscomité 1 staat het algemeen beheersorgaan van het Intern Compensatiefonds bij aangaande het **uitbetalen van bijkomende sociale voordelen** aan de diamantarbeiders (zie ook *infra*, hoofdstuk 3.5, voor het protocol van akkoord over 2025 en 2026). Het gaat onder meer over een aanvullend pensioen (ten bedrage van 3% van 110% van het bruto jaarloon), een hospitalisatieverzekering, een toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid, een toelage in geval van ziekte, een sociale toelage per bezoldigde en gelijkgestelde dag, een aanvullende toelage SWT en een tewerkstellingspremie.

Daarnaast kennen diamantwerkgevers per gewerkte dag een maaltijdcheque en verplaatsingskosten of fietsvergoeding toe. Werknemers die 10, 20 of 30 jaar anciënniteit hebben, ontvangen een anciënniteitspremie. Als werkgeversorganisatie hopen we dat dit **aantrekkelijk, hedendaags loonpakket** werknemers kan overtuigen om te kiezen voor een job in de diamantsector!



3. BEROEPSVERENIGING SYNDIKAAT DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID IN 2025

Foto: © Sfeerbeeld van Level Up Innovation op 14 oktober 2025. Melissa Smet, directrice van SBD, presenteert de innovatie-uitdagingen van de SBD-leden.

SBD is sinds 1927 een beroepsvereniging van Belgische diamantbedrijven en **vertegenwoordigt niet alleen de diamantfabrikanten, maar verruimt haar focus tot in België gevestigde diamantbedrijven** in het algemeen, inclusief diamanthandelaars, -makelaars, labo's en bewerkers van edelstenen en halfedelstenen. SBD heeft de **rechtsvorm van een vzw** sinds 30 juni 2021.

De voornaamste taken van SBD zijn:

- ledenservice op alle gebieden, voornamelijk sociaal, fiscaal, juridisch, informatieverstrekking over allerlei reglementeringen en cao's;
- uitgifte van digitale publicaties;
- de actieve belangenbehartiging van de leden in diverse overlegorganen en dit zowel binnen als buiten de diamantsector en zowel op nationaal als op internationaal niveau;
- het verlenen van administratieve en juridische ondersteuning aan www.diantwerp.com, de enige B2B online marktplaats voor geslepen diamanten van Antwerpse diamantfabrikanten. In 2025 werd de beslissing genomen om dit project stop te zetten.

3.1 DE ORGANEN EN HET LEDEN- EN PERSONEELSBESTAND

SBD heeft **1 fulltime equivalent** in dienst. We sloten het kalenderjaar 2025 af met een **ledenbestand van 149 leden** (twee leden meer dan in 2024), waarvan 118 Toegetreden Leden, 30 Effectieve Leden en 1 Steunend Lid. In 2025 koos 36 % voor een Engelse in plaats van Nederlandse taalrol. De **Algemene Vergadering**, bestaande uit de Effectieve Leden, kwam samen op 20 juni 2025, waar ook een tweeverkiezingsprocedure voor een gedeelte van de Effectieve Leden georganiseerd werd via een digitale tool. Het **Bestuursorgaan** van SBD vergaderde 11 keer in 2025.

3.2 DIENSTEN VOOR DE SBD-LEDEN

De ledenservice van SBD omvat in de eerste plaats informatieverstrekking omtrent Belgische en internationale topics, wetgeving, arbeidsreglementeringen en CAO's. De juridische adviezen aan de leden genieten op grond van artikel 5 van "de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen" van vertrouwelijkheid. De leden konden bij SBD terecht voor **eerstelijns (juridisch) advies op maat inzake tewerkstelling** en opleiding van arbeiders en bedienden in de diamantsector (uitgezonderd loonberekeningen en internationaal arbeidsrecht) en werken als onderaannemer in de diamantsector. SBD-leden kunnen ook bij ons terecht voor diverse **voorbeelddocumenten** (arbeidsovereenkomsten, documenten voor tijdsregistratie,...), die we graag afstemmen op de situatie van het lidbedrijf. Indien nodig verlenen we ook tussenkomst in **RSZ en RVA-dossiers**.

Voor zover dit binnen onze expertise valt, is het voor onze leden ook mogelijk om **juridisch advies in andere materies** te vragen. Voor deze bijkomende dienstverlening wordt een extra vergoeding aangerekend. In 2025 stonden we leden onder meer bij in:

- het verzorgen van publicaties in het Belgisch Staatsblad (zoals ontslagen en benoemingen of het verplaatsen van de maatschappelijke zetel);
- het invullen van het jaarlijks AML activiteitenverslag en aangifte van de voorraad en de bedrijvigheid in de diamantsector;
- het aanvragen van compensatie-uitkeringen bij het Intern Compensatiefonds;
- hulp bij het aanvragen van een basisbankdienstrekking;
- het indienen van bezwaarschriften, bijvoorbeeld bij VLAIO;
- het versturen van ingebrekestellingen naar wanbetalers;
- het aanvragen van erkende diamantwerkplaatsen en het melden van de activiteit bij het Omgevingsloket;
- het aanvragen van single permits (gecombineerde verblijfs- en werkvergunning) voor de tewerkstelling van niet-EU onderdanen; het indienen van hernieuwingsaanvragen; het aanvragen van gezinsherenigingen met personen met een single permit of beroepskaart.

SBD ondersteunt haar leden actief bij het vinden van geschikte kandidaten. Dit gebeurt onder andere door begeleiding bij het aanmaken van een VDAB-profiel en het opstellen van **vacatures**. Daarnaast publiceert SBD vacatures van haar leden kosteloos op haar website: <https://sbd.be/nl/jobs/>. Sinds 1 mei 2024 is het Vlaamse economisch migratiebeleid aangescherpt. De categorie “overige”, waarin ook diamantbewerkers waren opgenomen, wordt sindsdien gekoppeld aan de knelpuntberoepenlijst van VDAB. Hoewel het beroep van diamantbewerker in 2023 nog als knelpuntberoep werd beschouwd, verdween het in 2024 van deze lijst. Hierdoor dreigt de Antwerpse diamantnijverheid bij een economisch herstel te worden geconfronteerd met een structureel tekort aan gespecialiseerde vakmensen. Eind 2025 erkende de Vlaamse overheid diamantbewerker (inclusief diamantsorteerder) officieel als een middengespoold knelpuntberoep, op vraag van Antwerp World Diamond Centre (AWDC) en SBD.

Aangesloten diamantmakelaars en -handelaars konden ook in 2025 bij SBD terecht voor een **blockpolis aan een voordelig tarief**. De dekking geldt binnen de Antwerp Diamond Area, maar het is ook mogelijk om een aanvullende verzekering af te sluiten voor buitenlandse reizen. Sinds 2025 werken we hiervoor samen met verzekeringsmakelaar Grunfeld. Leden kunnen het **logo van SBD** hanteren in hun e-mailhandtekening en in hun bedrijfscommunicatie.

3.3 PUBLICATIES VAN SBD

Op **de portaalwebsite van SBD** (www.sbd.be), beschikbaar in het Nederlands en Engels, kunnen leden en niet-leden terecht voor sectorale documentatie (onder andere sectorale akkoorden, minimumloonbarema's, sectorale vakantiedagen), nieuwsberichten en algemene informatie over de werking van SBD. Verder verstuurd we in 2024 zowel **digitale nieuwsbrieven** (voor SBD-leden en alle stakeholders die zich inschrijven via de website) als **informatiemailings** (exclusief voor SBD-leden). De digitale nieuwsbrieven zijn beschikbaar in het Nederlands en in het Engels. De Nederlandstalige informatiemailings voor SBD-leden bevatten steeds een Engelse samenvatting. SBD heeft verder een [bedrijfspagina op LinkedIn](#).

In 2025 wilden we van onze nieuwsbrief meer maken dan enkel een bron van sectorinformatie. We zetten bewust in op het creëren van een platform voor onze leden. Afgelopen jaar mochten we verschillende **leden in de kijker** zetten in onze nieuwsbrief: Dave Oste (HB Manufacturing), John Paul Chieveley-Williams (Diamwill), Joachim Vets (Vets Alphi Diamonds Manufacturing), Eddy Vleeschdrager (auteur van Kroniek van het Antwerps Steentje), Aakash Shah (Mystic Blue), Nick Willems (Willems Diamonds), Alexander Appels (Prism-A) en Paul Van der Steen (auteur van de cursus fantaseslijpen). We danken deze leden hartelijk voor het delen van hun verhaal.



3.4 INNOVATIE-EVENEMENTEN GEORGANISEERD DOOR SBD

In 2024 besloot het SBD Bestuursorgaan om **meer netwerkgelegenheden** te organiseren voor SBD-leden. Daarnaast werd gewerkt aan een SWOT-analyse van de diamantnijverheid, met de ambitie om jaarlijks minstens één element uit die analyse om te zetten in concrete acties. In 2025 lag de focus opnieuw op het versterken van de **troef "vakmanschap in combinatie met technologie"**. Er werden twee innovatie-evenementen georganiseerd.

Op 11 februari 2025 bracht SBD, in samenwerking met de Stad Antwerpen, experts, innovators en diamantondernemers samen voor de **tweede editie van Diamond Innovation Connect**. Met ongeveer 40 deelnemers diende het evenement als een dynamisch platform om kennis uit te wisselen en nieuwe opportuniteiten te verkennen. Als volgt een overzicht van de hoogtepunten van het programma:

- Openingspeech door Dave Oste, Voorzitter van SBD
- Welkomstwoord door de heer Johan Klaps, Antwerps Schepen voor Haven en Economie
- Keynote sessie door Pieter Lesage (Dott Achilles)
- Antwerp Diamond Innovation Opportunity Program, gepresenteerd door Wendy Peleman (Stad Antwerpen) en drie cases door Pepijn Van de Putte (Verhaert)
- Onderzoeksmogelijkheden gepresenteerd door Melissa Smet (SBD)
- Ondersteuning en subsidies toegelicht door Hans Haagdorens (VLAIO)

Na de presentaties kregen SBD-leden de unieke kans om in één-op-één gesprekken in dialoog te gaan met enkele sprekers aan expertentafels. Deze waardevolle uitwisselingen brachten inspirerende ideeën voort voor de toekomst van diamantinnovatie.



I

strengths

- + Vakmanschap, gecombineerd met technologie
- + Infrastructuur
- + Antwerpen fungeert als een toegangspoort tot Europese en wereldwijde markten
- + Neutraal terrein (verschillende religies en nationaliteiten)
- + Aanwezigheid van een handelscentrum in Antwerpen
- + Sociaal plan 2

S

weaknesses

- Concurrentie, vooral op vlak van loonkost
- Technologische disruptie
- Bankenproblematiek – moeilijke toegang tot bankrekeningen
- Bankenproblematiek – geen toegang tot kredieten
- Regelgevingsuitdagingen
- Gebrek aan marketing voor de diamantnijverheid

W

- + Technologische Innovatie
- + Branding en Marketing
- + Samenwerking tussen diamantorganisaties
- + Ethisch diamantcentrum
- + Invoering van flexijobs in de diamantnijverheid
- + Staatssteun

O

opportunities

T

- Te beperkte en volatiele toevoer van ruwe diamant
- Antwerpen is minder aantrekkelijk voor de bewerking van labgrown
- Geopolitieke Instabiliteit
- Veranderingen in consumentenvoorkeuren
- Kwantitatief en kwalitatief gebrek aan arbeidskrachten (kloof onderwijs – arbeidsmarkt)
- Veroudering van de kantoren
- Onduidelijkheid G7 sancties
- Traag beslissingsvermogen van Europa voor wat betreft bepaalde regelgeving

threats

Op 14 oktober 2025 kwamen we samen voor **Level Up Innovation Connect**, een inspirerende namiddag waarop de academische wereld en de diamantsector elkaar ontmoetten om te verkennen hoe samenwerking innovatie kan stimuleren.

Programma hoogtepunten:

- Openingswoorden door Vice-rector Valorisation en Duurzaamheid Steven Van Passel (UAntwerpen) & Johan Klaps, Antwerps schepen bevoegd voor Haven, Economie en Diamant
- Innovatie in de diamantsector – Melissa Smet (SBD)
- Hoe kunnen universiteiten en de sector samenwerken? – Fatma Bozyigit (UAntwerpen)
- Onderzoeksvoorstellen van toonaangevende onderzoekers
- Speed networking & receptie

Een welgemeende dank aan de hoofdorganisator UAntwerpen Valorisation Office en onze innovatiepartners Business in Antwerp, Flanders Make en Voka voor het mogelijk maken van dit event.

Dit event vormde het sluitstuk van maandenlange samenwerking: SBD verzamelde input van de SBD-leden om de belangrijkste uitdagingen binnen de diamantsector in kaart te brengen. De Universiteit Antwerpen vertaalde deze inzichten vervolgens in onderzoeksthema's, wat leidde tot de inspirerende ideeën en oplossingen die de onderzoekers presenteerden.



3.5 ORGANISATIES

SBD-bestuurders en/of de directeur vertegenwoordigden SBD in diverse nationale en internationale, sectorale en sectoroverkoepelende organisaties (zoals AWDC, de Commissie Beroepskaarten van de Federatie der Belgische Diamantbeurzen, Paritair Comité 324, Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid, Intern Compensatiefonds, Fonds voor de Diamantnijverheid, HRZKMO, IDMA, IDC, ECDM, UNIZO en diverse projectgroepen). Zij voerden hun mandaat uit in het belang van SBD en brachten hierover verslag uit aan het Bestuursorgaan. De belangrijkste activiteiten binnen sommige van deze organisaties in 2025 worden hieronder kort toegelicht:

PARITAIR COMITE 324

Op 18 december 2025 werd er binnen PC324 voor de diamantnijverheid en -handel een ontwerpakkoord afgesloten, met volgende bepalingen:

Maaltijdcheques

De werkgeversbijdrage wordt met ingang van 1 januari 2026 verhoogd van 5,91 naar 7,91 euro (een maaltijdcheque per gewerkte dag). De werknemersbijdrage blijft 1,09 euro, waardoor het totaalbedrag van de maaltijdcheque op minimaal 9 euro per gewerkte dag komt.

Mobiliteit

Vanaf 1 januari 2026 wordt de derdebetalersregeling ingevoerd voor de NMBS.

Feestdagen

In de diamantnijverheid wordt de uitbetaling van het loon voor de feestdagen door de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid verzekerd. Met het oog op de betaling van het loon voor de feestdagen storten de werkgevers aan de Rijksverlofkas (maandelijks) een bijdrage gelijk aan 4,20% van het loon (110%) waarop de bijdragen voor sociale zekerheid worden berekend. Vanaf 1 januari 2026 wijzigt deze uitbetaling. De werkgevers zullen de uitbetaling van het normale dagloon voor de feestdagen voortaan zelf uitvoeren. De bijdrage van 4,20 % aan de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid valt weg. De uitbetaling van het normale dagloon voor de feestdagen is voor u als werkgever voordeliger dan de bijdrage van 4,20%.

Tijdskrediet

Intekening op de NAR-CAO 103 voor de volgende motieven:

- palliatieve zorgen
- bijstand aan zwaar ziek gezins- of familielid
- zorg gehandicapt kind
- zwaar ziek minderjarig kind

Verlenging van akkoorden van bepaalde duur

- cadeaucheques
- extra vakantiedagen 56+
- anciënniteitspremie
- aanvullende scholingsovereenkomsten
- risicogroepen
- mobiliteit (wat de overige bepalingen betreft)

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR

Het Intern compensatiefonds voor de diamantsector heeft volgende opdrachten:

- Aan de arbeiders, tewerkgesteld door werkgevers uit de diamantnijverheid en -handel, bijkomende sociale voordelen toekennen (opdracht 1);
- Aan de werkgevers, die werklieden of werksters tewerkstellen aan het eigenlijk bewerken van diamant, een compensatie-uitkering uitbetalen (sociaal plan).

Tegen een solidariteitsbijdrage op de omzet, krijgt elke werkgever die diamantarbeiders tewerkstelt aan het eigenlijk bewerken van diamant in een erkende werkplaats, een compensatie-uitkering. De compensatiebijdrage was in 2025 gelijk aan 0,007% van de waarde van elke transactie van diamant. Gelet op de sterk gedaalde omzet werd beslist om het bijdragepercentage voor het 1ste en 2de kwartaal 2026 te verhogen naar 0,012%. Het percentage voor het 3de en 4de kwartaal 2026 werd nog niet bepaald om te kunnen inspelen op gewijzigde omstandigheden.

In 2025 werd een werkgroep opgericht, om rond volgende twee thema's te werken:

- verlagings van de cash drain binnen ICD - opdracht 1
- de praktische uitwerking van de ontbinding van het sociaal plan, indien de loonmassa zou dalen onder 50% van de loonmassa van 2006.

INTERNATIONAL DIAMOND MANUFACTURERS ASSOCIATION

In maart 2025 nam Melissa Smet deel aan de Presidents Meeting in New York. Ze presenteerde er het IDMA Treasury Report, met een positief resultaat. De conferentie richtte zich voornamelijk op alternatieve marketingstrategieën voor natuurlijke diamanten en op het belang van een correcte en consistente terminologie binnen de diamantsector. De term LGD wordt vaak verkeerd begrepen en soms zelfs als kwalitatief hoogstaander ervaren. Het is belangrijk te benadrukken dat LGD gewoon een marketingterm is voor synthetische diamanten.

ERFGOEDGEMEENSCHAP DIAMANTBEWERKING

In het kader van de erkenningsprocedure van **diamantbewerking als Vlaams immaterieel cultureel erfgoed**, vaardigde SBD haar bestuurder Peter De Deyne af als

vertegenwoordiger. In juli 2025 plaatste de Vlaamse minister van Cultuur Caroline Gennez diamantbewerking op de Inventaris Vlaanderen voor het Immaterieel Erfgoed.

DIVA - HET MUSEUM VOOR JUWELEN, ZILVER EN DIAMANT

In de tijdelijke tentoonstelling Rings That Rock staan macht, liefde en schittering centraal. Het is een expo over de betekenis en symboliek van diamanten ringen door de eeuwen heen. SBD werd in 2025 in het adviescomité voor deze expo vertegenwoordigd door Melissa Smet. Verschillende **SBD-leden gaven één of meerdere ringen in bruikleen** voor deze tentoonstelling of droegen op een andere manier hun steentje bij.

FONDS VOOR DE DIAMANTNIJVERHEID EN STUURGROEP ONDERWIJS

De school De Stroom investeerde in de periode 2024-2026 ongeveer €50.000 in de diamantrichting om de opleiding versneld te moderniseren en de infrastructuur te vernieuwen. De verdere modernisering van de opleiding en het versterken van de slijpvaardigheden van leerlingen blijven belangrijke aandachtspunten binnen de stuurgroep van het Opleidingsconvenant.

De samenwerking tussen de diamantsector en de diamantopleiding kende sinds 2023 enkele uitdagingen. Binnen de stuurgroep werden aandachtspunten geformuleerd rond de kwaliteit van het praktijkonderwijs en de aansluiting bij de verwachtingen van de sector. Dit leidde tot bijkomende evaluaties en een visitatiecommissie in maart 2025. De aanbevelingen hieruit werden mee verwerkt in het vernieuwde Opleidingsconvenant 2025-2031, dat op 1 juli 2025 in werking trad.

De sector ondersteunt de opleiding actief, onder meer via de inzet van SBD-leden die vóór elke schoolvakantie de school bezoeken om praktische tips en feedback te geven aan leerkrachten en leerlingen, zoals voorzien in het Opleidingsconvenant. Zowel de school als de sector engageren zich om gezamenlijk verder te werken aan een kwaliteitsvolle, moderne opleiding die gemotiveerde en competente diamantbewerkers voorbereidt op de arbeidsmarkt.

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd of nagedrukt zonder schriftelijke toestemming van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid.

Contacteer SBD: SBD vzw
Hoveniersstraat 22
2018 Antwerpen

RPR Antwerpen - BE0408848961

+32 0 3 233 11 29

sbd@sbd.be

