

An abstract graphic on the left side of the cover features a complex, three-dimensional wireframe structure resembling a diamond crystal. It is composed of numerous interconnected points and lines, with some points highlighted in bright blue. The structure is set against a dark blue background that transitions into a lighter blue diagonal band across the top right.

JAARVERSLAG - ANNUAL REPORT 2021

Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid vzw (SBD)

Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)



INHOUDSTAFEL

1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID 3

2. TEWERKSTELLING 4

- 2.1 Kerncijfers tewerkstelling
- 2.2 Evolutie van de lonen
- 2.3 Aantrekkelijke sociale voordelen in de diamantsector

3. BEROEPSVERENIGING SBD IN 2021 5

- 3.1 Omvorming naar een vzw
- 3.2 Leden- en personeelsbestand
- 3.3 Diensten voor de SBD-leden
- 3.4 Publicaties van SBD en SBD in de media
- 3.5 Ledenbevraging tewerkstelling
- 3.6 Organisaties

SBD vzw
*Beroepsvereniging van
diamantwerkgevers sinds 1927*

SAMENSTELLING VANAF 1 juli 2021:

BESTUURSORGAAN

Bart De Hantsetters - Voorzitter
Stéphane Fischler - Ondervoorzitter
Paul Van der Steen - Ondervoorzitter
Wim Ruythooren - Secretaris
Jan Franckx - Secretaris
Willy Henneuse - Schatbewaarder
Eva Van Looveren - Schatbewaarder
Koen Smets - Raadslid
Dave Oste - Raadslid
Bram Claes - Raadslid

DIRECTEUR

Melissa Smet

EFFECTIEVE LEDEN*

Alle leden van het Bestuursorgaan
Eduard Denckens - Erevoorzitter
Jacques Claes
Philip Debels
Peter De Deyne
Johan Dieltjens
Julien Drybooms
Guy Gorenstein
Mark Hanna
Jozef Heiremans
Geert Lens
Danny Meylemans
Chaim Pluczenik
Manuel Rappaport
Hiren Shah
Tom Smets
Stanny Van Blerk
Kirill Van den Abbeele
Jozef Van Eyck
Chris Van Eyndt
Joachim Vets

** De Effectieve Leden van SBD hebben
stemrecht in de Algemene Vergadering.*



1. DYNAMIEKEN HANDEL EN NIJVERHEID

Foto: © Diamcad, SBD-lidbedrijf.

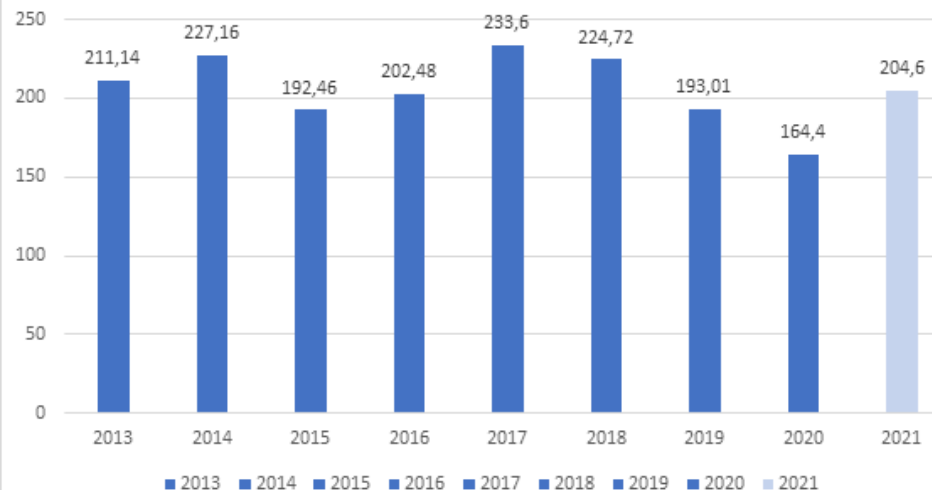
Bronnen: AWDC (<https://www.awdc.be/en/2021-1>, geconsulteerd op 25 mei 2022) en bevraging van SBD-leden

Elke diamant die in België in- of uitgevoerd wordt dient te passeren via één point of entry en exit, zijnde Diamond Office (D.O.). Diamond Office controleert de import en export van alle types losse diamant: geslepen en ruw, industriële diamant, diamantpoeder en synthetische diamant. Voor de statistieken in verband met de omvang van de Antwerpse diamanthandel hebben we ons gebaseerd op de cijfers van Diamond Office. Deze cijfers zijn een belangrijke indicator voor de toestand op de internationale markten.

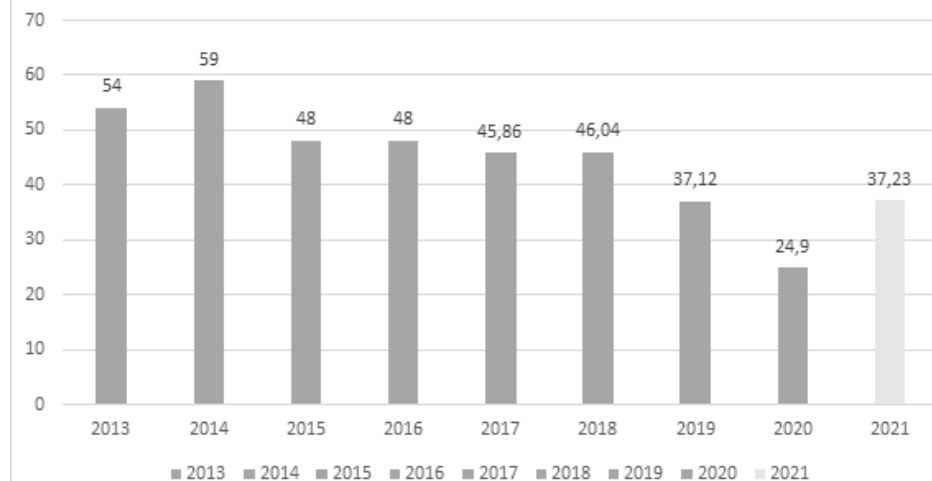
In 2021 is er 204,6 miljoen karaat diamant geïmporteerd en geëxporteerd, 6 procent meer dan in pre-coronajaar 2019. De **totale handelswaarde steeg** van 37,12 miljard USD in 2019 naar 37,23 miljard USD in 2021.

Antwerpse diamantfabrikanten rapporteerden in 2021 **een stabiele toegang tot te bewerken goederen** (zowel ruwe als te herslijpen geslepen diamanten) en een solide vraag naar hoogwaardige afgewerkte producten. Er werd hierbij opgemerkt dat er voornamelijk vraag was naar flawless fancy slijpvormen en in mindere mate naar ronde diamanten.

Handel in ruw en geslepen in miljoen karaat



Handel in ruw en geslepen in miljard USD





2. TEWERKSTELLING

Foto: © Chroma Diamonds, lid van SBD /
Bronnen: Jaarverslag 2021 Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid;
Collectieve arbeidsovereenkomsten PC324

2.1 KERNCIJFERS TEWERKSTELLING

Volgens de cijfers van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid stelden er op 31 december 2021 **103 werkgevers** arbeiders tewerk onder Paritair Comité 324 voor de diamantnijverheid en -handel (PC 324). Dat zijn 3 werkgevers minder dan in 2020. Er waren **432 arbeiders** in dienst bij deze werkgevers (468 in 2020). Uit een enquête georganiseerd door SBD bleek echter dat de aanwervingsintenties van diamantwerkgevers toegenomen zijn, specifiek voor wat betreft diamantbewerkersfuncties (zie ook punt 3, activiteiten van SBD).

In de hedendaagse Belgische diamantsector vertegenwoordigen de **bedienden** meer arbeidsplaatsen dan de arbeiders. Het gaat niet alleen om sales- en administratieve profielen in de diamanthandel, maar ook om bediendenfuncties in de diamantnijverheid, zoals diamantplanners. Moderne diamantplanning wordt mogelijk gemaakt door scanttechnologie, die de insluitsels in de diamant nauwkeurig in kaart brengt. Aangezien de Belgische diamantfabrikanten zich voornamelijk specialiseren in grote en unieke stenen, wordt er veel energie gestoken in het optimaliseren van de diamantplanning en de waarde van de geslepen diamant(en). Vanaf het moment dat de

diamantfabrikant over de geoptimaliseerde planningsoplossing beschikt, is het van belang dat de diamantplanning met behulp van CAD-CAM-technologieën nauwkeurig naar de praktijk wordt vertaald.

2.2 EVOLUTIE VAN DE LONEN

Op vlak van de aangegeven lonen was er een **stijging van 28 %** ten opzichte van 2020. In absolute cijfers vertaalt dit percentage zich in 9.531.801,59 euro tegenover 7.454.835,31 euro (toestand op 30/05/2022 - bron Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid vzw). Het aantal bezoldigde dagen is met 18,40 % gestegen ten opzichte van 2020 (68.003 bezoldigde dagen in 2021). Vanzelfsprekend speelt het herstel na de coronacrisis een rol in deze sterke stijging. Aangezien de loonmassa op het einde van de driejarige evaluatieperiode van sociaal plan 2 (eind 2021) boven 50 % van de loonmassa van 2006 bleef, kon sociaal plan 2 opnieuw met drie jaar verlengd worden.

De lonen van de werknemers die onder PC324 ressorteren dienden ten gevolge van het **overschrijden van de spilindex** met ingang van 6 september 2021 te worden verhoogd. De bij SBD aangesloten leden ontvingen nieuwe minimumloonbarema's kort na de spilindexoverschrijding in hun mailbox en de toepasselijke minimumlonen kunnen ook geconsulteerd worden op de website van SBD.

2.3 AANTREKKELIJKE SOCIALE VOORDELEN IN DE DIAMANTSECTOR

Naast het onder de vorige titel besproken loon, genieten diamantarbeiders van diverse sociale voordelen. Beheerscomité 1 staat het algemeen beheersorgaan van het Intern Compensatiefonds bij aangaande het **uitbetalen van bijkomende sociale voordelen** aan de diamantarbeiders. Het gaat onder meer over een aanvullend pensioen (ten bedrage van 3% van 110% van het bruto jaarloon), een hospitalisatieverzekering, een toelage ingeval van tijdelijke werkloosheid (inclusief tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona), een toelage in geval van ziekte, een sociale toelage per bezoldigde en gelijkgestelde dag, een pensioenpremie, een aanvullende toelage SWT en een tewerkstellingspremie.

Daarnaast kennen diamantwerkgevers per gewerkte dag een maaltijdcheque en verplaatsingskosten of fietsvergoeding toe. Werknemers die 10, 20 of 30 jaar anciënniteit hebben, ontvangen een anciënniteitspremie. Als werkgeversorganisatie hopen we dat dit **aantrekkelijk, hedendaags loonpakket** werknemers kan overtuigen om te kiezen voor een job in de diamantsector!



3. BEROEPSVERENIGING SYNDIKAAT DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID IN 2021

Foto: © Stad Antwerpen - hoofdingsafbeelding www.diantwerp.com, een project rond digitalisering waar SBD administratieve en juridische ondersteuning aan biedt

SBD is sinds 1927 een beroepsvereniging van Belgische diamantbedrijven en **vertegenwoordigt niet alleen de diamantfabrikanten, maar verruimt haar focus tot in België gevestigde diamantbedrijven** in het algemeen, inclusief diamanthandelaars, -makelaars, labo's en bewerkers van edelstenen. De voornaamste taken van SBD zijn:

- ledenservice op alle gebieden, voornamelijk sociaal, fiscaal, juridisch, informatieverstrekking over allerlei reglementeringen en cao's;
- uitgifte van digitale publicaties;
- de belangenbehartiging van de leden in diverse overlegorganen.

In het kader van de registratievoorwaarden voor de toegang tot de Belgische diamantsector (zoals voorzien in het KB van 20 november 2019), dienen diamantbedrijven enkele documenten over te maken aan de FOD Economie. Eén van deze documenten is een bewijs van vakbekwaamheid van minstens één natuurlijke persoon die de firma effectief en daadwerkelijk leidt (een zaakvoerder/bestuurder). **Lidmaatschap van SBD wordt als bewijs van vakbekwaamheid aanvaard.**

3.1 OMVORMING NAAR EEN VZW

De rechtsvorm **beroepsvereniging werd afgeschaft** overeenkomstig de Wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Omwille van deze reden diende SBD **om te vormen naar een vzw**, die een erkenning als beroepsvereniging kan aanvragen. Vóór de Algemene Vergadering van 2021 ontvingen de SBD-leden ontwerpstatuten opgemaakt conform deze nieuwe reglementering. De statutenwijziging, inclusief omvorming naar een vzw, werd unaniem aanvaard tijdens de Algemene Vergadering van 30 juni 2021.

Als volgt enkele highlights van deze statutenwijziging:

- Met de statutenwijziging werden er **drie ledencategorieën ingevoerd** (Effectieve Leden, Aangesloten Toegetreden Leden en Steunende Toegetreden Leden). De Effectieve Leden hebben stemrecht op de Algemene Vergadering en nemen deel aan de organieke werking van de vzw. De vzw heeft maximaal 30 Effectieve Leden en kan nooit minder dan 8 Effectieve Leden tellen. De Eerste Effectieve Leden zijn de personen die lid waren van het Algemeen Bestuur van SBD. Om Effectief Lid te worden dienen kandidaten aan een aantal voorwaarden te voldoen. Zo dient men natuurlijke persoon-werkgever dan wel zaakvoerder, bestuurder of leidinggevende van een onderneming die werkgever is in de diamantsector te zijn. Voor de Eerste Effectieve Leden geldt een overgangsbepaling.
- De vzw wordt **bestuurd door een Bestuursorgaan**, samengesteld uit ten minste 8 en ten hoogste 10 bestuurders. De duur van het mandaat van bestuurder bedraagt 4 jaar, waarbij om de twee jaar de helft van de bestuurders herkiesbaar is. Het Bestuursorgaan is verantwoordelijk voor de goedkeuring van het Kiesreglement.
- Het **dagelijks bestuur** wordt waargenomen door een directeur, die geen deel uitmaakt van het Bestuursorgaan.

3.2 LEDEN- EN PERSONEELSBESTAND

We sloten het kalenderjaar 2021 af met een **ledenbestand van 144 leden**. Het valt op dat de vrouwen sterk ondervertegenwoordigd zijn (namelijk 11 vrouwen ten opzichte van 133 mannen). Leden kunnen kiezen tussen een Nederlandstalige of Engelse taalrol: één derde van de leden koos voor het Engels (ten opzichte van één vierde in 2020). De gemiddelde leeftijd bleef stabiel op 55 jaar.

In 2021 werd het SBD-team versterkt met een deeltijdse administratieve kracht. Vanaf maart 2021 was er dan **1,4 fulltime equivalent** in dienst.

3.3 DIENSTEN VOOR DE SBD-LEDEN

De ledenservice van SBD omvat in de eerste plaats informatieverstrekking omtrent Belgische en internationale topics, wetgeving, arbeidsreglementeringen en CAO's. De juridische adviezen aan de leden genieten op grond van artikel 5 van "de wet van 1 maart 2000 tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen" van vertrouwelijkheid. De leden konden bij SBD terecht voor **eerstelijns (juridisch) advies op maat inzake tewerkstelling** en opleiding van arbeiders en bedienden in de diamantsector (met uitzondering van loonberekeningen en internationaal arbeidsrecht) en werken als onderaannemer in de diamantsector.

Voor zover dit binnen onze expertise valt, is het voor onze leden ook mogelijk om **juridisch advies in andere materies** te vragen. Zo stonden we in 2021 diamantondernemers bij in huurgeschillen, bij het opmaken van statuten, het aanvragen van steunmaatregelen, debiteurenbeheer en deden we meldingen van exploitatie van activiteiten via het Omgevingsloket. Voor deze bijkomende dienstverlening werd vanaf 2021 een bijkomende vergoeding aangerekend.

Daarnaast vond in 2021 de levering plaats van **gediamanteerde en gietijzeren schijven**, die eind 2020 besteld werden in het kader van een groepsaankoop voor de leden-diamantfabrikanten. De diamantmakelaars en -handelaars konden ook in 2021 bij SBD terecht voor een **blockpolis aan een voordelig tarief**.

3.4 PUBLICATIES VAN SBD EN SBD IN DE MEDIA

Op **de portalwebsite van SBD** (www.sbd.be), beschikbaar in het Nederlands en Engels, kunnen leden en niet-leden terecht voor sectorale documentatie (onder andere sectorale akkoorden, minimumloonbarema's, sectorale vakantie-, feest- en rustdagen), nieuwsberichten en algemene informatie over de organieke werking van SBD (aangepast na de statutenwijziging). Verder verstuurden we in 2021 zowel **digitale nieuwsbrieven** (voor SBD-leden en alle stakeholders die zich inschrijven via de website) als **informatiemailings** (exclusief voor SBD-leden).

Daarnaast verscheen SBD in een aantal **nationale en buitenlandse mediapublicaties**. SBD werd geïnterviewd voor de juni-editie van het magazine *The New Jeweller*, een speciale editie volledig toegewijd aan Antwerpen. In dit artikel benadrukte de directeur de troeven van Antwerpen als diamantcentrum: "één van de meest opmerkelijke assets zijn natuurlijk de hightech diamantfabrikanten die onbetwiste leiders zijn als het gaat om het bewerken van unieke en grote diamanten en recutting diensten". De



Dear readers,

Innovation runs through this first newsletter of 2021 like a common thread. SBD and the organizations in which SBD is represented are currently working, among others, on the following projects:

-In the previous newsletter we informed you that the Internal Compensation Fund for the diamond sector is negotiating to conclude a new contract for the sectoral hospitalization insurance with effect from the current expiry date April 1, 2021. We are pleased to inform you that the new contract for the hospitalisation insurance is currently being finalized. Directors, managers and employees of Belgian diamond companies will still be able to remain insured / join on premium payment and for the labourers the premium is borne by the Internal Compensation Fund.

With a view to the sustainable management of the resources of this organization, it was important for SBD to look for a formula that could stabilize the premium increase.

-Four SBD member companies showed interest in hiring a student of the basic course in diamond cutting and polishing, which is organized by the Fund for the Diamond Industry. They commit to recruit one or more students, on condition of successful completion of the course. The course that will start in May 2021 is already the fourth edition (after editions in 2012, 2013 and 2019), but will take place according to a renewed concept. For example, there will be more focus on the finish of the diamond (with a necessary basis of diamond cutting), fantasy shapes will be part of the program (instead of just the round cut) and we are working on a policy on punctuality and mobile phone use.

-The SBD Bylaws have not been changed since it was founded in 1927. However, under the new Belgian Companies and Associations Code professional associations will cease to exist as a legal form, which means that SBD must be converted into a non-profit organization that can apply for recognition as a professional association. In the draft new Bylaws, attention is paid to the fact that SBD has grown into a contemporary association. The approval of the new Bylaws will be put on the agenda of



directeur gaf ook een interview aan ondernemersmagazine Bloovi over het future proof maken van de Antwerpse diamantnijverheid in het algemeen en digitalisering in het bijzonder (link: <https://www.bloovi.be/artikels/stories/2022/met-hun-krachtenbun-deling-willen-deze-zeven-concurrenten-de-antwerpse-diamantsector-future-proof-ma-ken>). Tot slot vroeg Rapaport Magazine in 2021 haar mening over diverse diamantge-relateerde onderwerpen.

3.5 LEDENBEVRAGING TEWERKSTELLING

De Belgische diamantwerkgevers meldden in 2021 **sterke aanwervingsintenties**, zo blijkt uit een enquête die werd uitgestuurd naar de diamantfabrikanten die lid zijn van SBD. Van de 28 respondenten, hadden 11 werkgevers aangegeven dat ze vacatures voor diamantbewerkers hadden (of in 2021 nog zouden openstellen). In totaal ging het over 42 vacatures voor diamantbewerkers, voornamelijk voor de eindfase van de diamantbewerking (briljanderen). Achttien bedrijven gaven ook aan dat ze in 2022 en 2023 vacatures voor diamantslijpers zullen openstellen. Geen enkele werkgever gaf aan de intentie te hebben om in de komende drie jaar diamantbewerkers te ontslaan, maar er zouden wel 36 diamantbewerkers natuurlijk afvloeien door pensionering.

Terwijl de aanwervingsintentie ten opzichte van voorgaande jaren duidelijk toegenomen is, wordt het aanwerven van diamantbewerkingstalent evenwel steeds moeilijker. Niet minder dan 82 % van de bevroegden gaf aan dat er onvoldoende geschikte werkzoekenden beschikbaar zijn voor het invullen van vacatures in de diamantnijverheid. SBD concludeert dat de **diamantnijverheid een krapte op de arbeidsmarkt ervaart**. Om hieraan tegemoet te komen moet er op een combinatie van opleidings- en aanwervingskanalen worden ingezet, waaronder de studierichting diamant in het secundair onderwijs, basiscursussen diamantbewerking voor volwassenen en het aantrekken van ervaren buitenlandse diamantbewerkers voor specifieke functies.

3.6 ORGANISATIES

Het Bureel (vanaf juni 2021: Bestuursorgaan) van SBD vergaderde 10 keer in 2021. Daarnaast zijn SBD-bestuurders en/of de directeur afgevaardigd in verschillende nationale en internationale sectorgebonden en niet-sectorgebonden organisaties (AWDC; Commissie Beroepskaarten binnen de Federatie der Belgische Diamantbeurzen; Paritair Comité 324; Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid; Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector; Fonds voor de Diamantnijverheid; VBO; HRZKMO; IDMA; IDC; ECDM; ADMP en diverse projectgroepen). Zij oefenden hun mandaat uit in het belang van SBD en koppelden daar waar nodig ook uitgebreid terug aan het Bestuurs- orgaan.



PARITAIR COMITE 324

De Ministerraad van 19 november 2021 keurde op voorstel van minister van Werk Pierre-Yves Dermagne een **voorontwerp van wet goed houdende de regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid**. Dit voorontwerp van wet voorziet in de opheffing van de wet van 16 mei 1938 tot regeling van de arbeidsduur in de diamantnijverheid en in de opheffing van het koninklijk besluit van 30 november 1983 houdende de vaststelling van de regels voor het bijhouden en bewaren van een aanwezigheidsregister in de diamantnijverheid. Het voorontwerp van wet werd uitgewerkt op vraag van de sociale partners, nadat hieromtrent op voorstel van werkgeversorganisatie SBD binnen PC324 een akkoord gesloten was.

Verder bereikten SBD en VKD binnen PC324 op 26 november 2021 een **protocol van akkoord voor 2021-2022**. Op 10 december werden de CAO's in uitvoering van dit akkoord ondertekend. Werkgevers die onder PC324 ressorteren dienden onder andere met het volgende rekening te houden:

- de weeklonen worden omgezet naar uurlonen
 - er werd een fietsvergoeding van 20 eurocent per effectief afgelegde kilometer, met een maximum van 10 EUR per werkdag ingevoerd (met ingang van 1 januari 2022)
- Met de relance-overuren, die een extra quotum van 120 (para-)fiscaal voordelige vrijwillige overuren inhouden, besloten de sociale partners om het quotum vrijwillige overuren voor 2022 niet te verhogen. De werkgeversorganisaties konden de vakbonden overtuigen om voor 2023 de verhoging van het quotum tot 220 overuren vast te leggen (waarbij het quotum maximaal 220 uren bedraagt, ongeacht eventuele (relance) maatregelen).

SBD pleitte in 2021 verder voor de opheffing of minstens voor de wijziging van het **vergunningstelsel van de aanneming van de diamantwerkplaatsen** in de diamantnijverheid. Ons inziens kan er immers niet verwacht worden van diamantwerkgevers om een minimum aantal machines te installeren (en wordt er dus voorgesteld om het stelsel af te schaffen dan wel een erkenning reeds mogelijk te maken wanneer er slechts één bruikbare slijpmolen of andere diamantbewerkingsmachine geïnstalleerd werd).

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR - SOCIAAL PLAN 2

Tegen een solidariteitsbijdrage op de omzet, krijgt elke werkgever die diamantarbeiders tewerkstelt aan het eigenlijk bewerken van diamant in een erkende werkplaats, een **compensatie-uitkering** (sociaal plan 2). In 2021 bedroeg het bijdragepercentage 0,015 %. De maximale uitkering per jaar per onderneming bedroeg in 2021 66.666,66 euro.

INTERN COMPENSATIEFONDS VOOR DE DIAMANTSECTOR - SOCIAAL PLAN 1

Het Intern compensatiefonds heeft na een grondige studie van het marktaanbod en na langdurig overleg een nieuw **contract “medische zorgen”** kunnen afsluiten. De verzekeringsmaatschappij bleef AXA, maar met een aantal wijzigingen vanaf 1 april 2021. Met het oog op het duurzaam beheer van de middelen van deze organisatie was het voor SBD van belang om te kiezen voor een formule waarmee de premiestijging gestabiliseerd kon worden.

HRZKMO

Om de zes jaar is een nieuwe **erkenningsaanvraag** vereist om de erkenning als beroepsvereniging te kunnen behouden. Er moet onder andere aangetoond worden dat er voldoende periodieke publicaties onder de leden verspreid worden, waarbij elke publicatie meerdere onderwerpen behandelt, en dat aan bepaalde boekhoudkundige voorschriften voldaan is. In 2021 werd gestart met de voorbereidingen voor de erkenningsprocedure van 2022.

ANTWERP DIAMOND MANUFACTURERS' PLATFORM (ADMP)

Om tot vernieuwing binnen de diamantsector te komen is het ook noodzakelijk om niet achter te blijven op vlak van **digitale transformatie**. SBD biedt juridische en administratieve ondersteuning aan ADMP, een project dat in het teken staat van innovatie en digitale versnelling, en waarbij er ook aandacht is voor de Antwerpse authenticiteit. Het doel van het project is de economische activiteiten van de aangesloten diamantbedrijven bevorderen, door hen bij te staan op vlak van digitalisering.

Tot nu toe bestond er nog geen online Antwerps platform waar Antwerpse diamantfabrikanten hun diamanten kunnen verkopen. Anita Diamonds, Diamond Creations, Mackie Diamonds, MSD, Pristine Diamonds, Rubin & Zonen en Simply Sparkling zochten samen met SBD naar een oplossing. Samen ontwikkelden ze een **digitaal Antwerps verkoopplatform met mobiele applicatie genaamd ‘DiAntwerp’** (www.diantwerp.com).

De **Stad Antwerpen begeleidde samen met ‘Verhaert | Masters in Innovation’ het DiAntwerp-team** tijdens een Antwerp Diamond Innovation Opportunities innovatietraject. Het programma heeft het ADMP-team geholpen met het identificeren van unieke voordelen. De experts hebben de ‘nichebenadering’ van het platform ook gevalideerd. Op 30 november 2021 presenteerde ADMP het project tijdens het slotevent van het Antwerp Diamond Innovation Opportunities traject in de Diamantbeurs van Antwerpen (<https://www.youtube.com/watch?v=41vmBE5NRUE&list=PLzkHKu3S-deHWfa7RcgnVcdC433nUVg7UH&index=4>).

INTERNATIONAL DIAMOND MANUFACTURERS ASSOCIATION

Ook in 2021 verzorgde SBD het **secretariaat van de internationale diamantfabrikantenorganisatie** IDMA. In 2021 vonden er verschillende digitale vergaderingen plaats. SBD bereidde ook een voorstel tot wijziging van de statuten voor, dat geagendeerd werd op de agenda van de IDMA Presidents' Meeting van februari 2022.

PROJECTGROEP STRATEGISCH MARKETINGPLAN STAD ANTWERPEN

De stad Antwerpen startte in 2021 een doorstart van de marketingstrategie rond diamant. Volgens de stad kan dit plan enkel slagen als alle partners en stakeholders op één lijn zitten. Daarom nam de stad Antwerpen de rol van regisseur op zich. Vanuit deze rol stemt de stad Antwerpen stap per stap de doelstellingen, ambities en het plan van aanpak af met stakeholders en interne/externe partners met één gemeenschappelijk doel voor ogen: **dé enige en echte wereldhoofdstad diamant zijn en blijven**.

SBD vertegenwoordigt de nijverheid in deze projectgroep. De projectgroep zorgt voor een uitgewerkte marketing- en communicatiestrategie die door alle stakeholders wordt onderschreven waarbij alle doelgroepen voldoende worden meegenomen.

INFORMELE ACTIES DIAMANTGEMEENSCHAP

Na de verwoestende overstromingen sloegen Rode Kruis-Vlaanderen en Croix-Rouge de Belgique de handen in elkaar om de noodhulp te coördineren, met de solidariteitsactie “Helpen helpt”. Ook zeven Antwerpse diamantorganisaties (Antwerpse Diamantkring, Diamantclub van Antwerpen, Beurs voor Diamanthandel, Vrije Diamanthandel, Federatie der Belgische Diamantbeurzen, Young Diamantaires Europe en Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid) bundelden hun krachten om de **slachtoffers van de watersnood** te steunen. Dit initiatief groeide van onderuit en deze sectororganisaties zorgden voor de concrete invulling: op vraag van meerdere diamantairs werd een campagne gelanceerd om de actie van Croix-Rouge de Belgique te ondersteunen.

De Antwerpse diamantgemeenschap overhandigde op 16 november 2021 **een cheque van € 175.112** aan Croix-Rouge de Belgique. De steun was bestemd voor de slachtoffers van de watersnoodramp, die vooral Wallonië had getroffen. De overhandiging vond plaats in het voormalige ziekenhuis van Montegnée in de provincie Luik, waar Croix-Rouge de Belgique een opvangcentrum had geopend. Er was plaats voor tweehonderd dakloze slachtoffers, waaronder gezinnen met kinderen, die hier tijdelijk konden verblijven om de koude herfst- en wintermaanden te overbruggen. Niet alleen grote diamantbedrijven, maar ook individuele werknemers en jonge ondernemers stortten een donatie, wat aantoonde dat de overstromingsramp werkelijk de hele diamantgemeenschap had geraakt.



De Antwerpse diamantgemeenschap overhandigde op 16 november 2021 een cheque van € 175.112 aan Croix-Rouge de Belgique voor de slachtoffers van de watersnoodramp, die vooral Wallonië had getroffen.

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd of nagedrukt zonder schriftelijke toestemming van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid.

Contacteer SBD: SBD vzw
Hoveniersstraat 22
2018 Antwerpen

+32 0 3 233 11 29

sbd@sbd.be

www.sbd.be

