

PARITAIR COMITÉ 324 – 13 NOVEMBER 2019

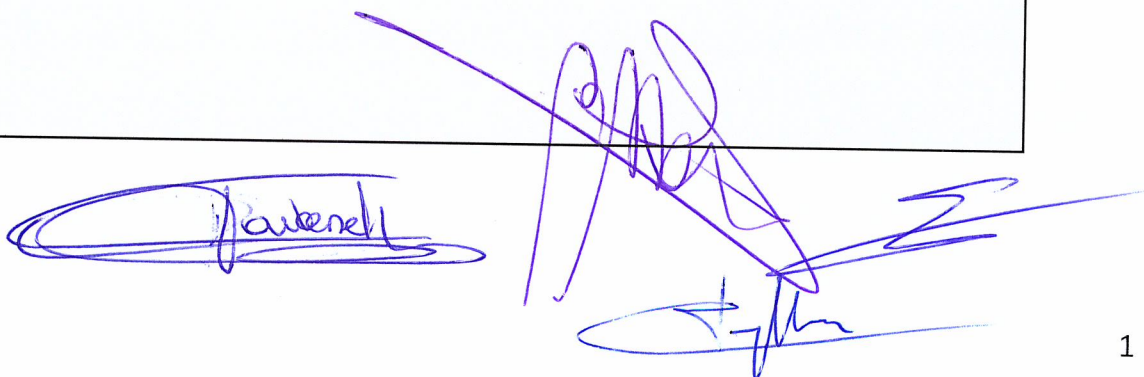
Sectoraal akkoord

1

KOOPKRACHT

- Een verhoging van de koopkracht door verhoging van de baremieke en effectieve lonen: met 1,06 EUR per dag = 5,30 EUR per week
- Met ingang van 1 december 2019

2

The image shows three handwritten signatures in blue ink. On the left is a signature that appears to be 'J. Bontenkamp'. In the center is a large, stylized signature. On the right is another signature, possibly 'J. J. J. J.', followed by a large number '2'.

1

SWT

- Verlenging van het sectoraal stelsel waarbij de betaling van de aanvullende vergoeding SWT ten laste wordt genomen door het ICD
- CAO waarbij de leeftijd voor SWT lange loopbaan op 59 jaar wordt gebracht

3

VERLENGING CAO'S BEPAALDE DUUR MET 2 JAAR

- maaltijdcheques
- cadeaucheque
- extra vakantiedagen 56+
- anciënniteitspremie
- aanvullende scholingsovereenkomsten
- risicogroepen

4

Three handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page. The signature on the left is 'Rauk' with a large circular flourish. The middle signature is a complex, stylized scribble. The signature on the right is 'Hylla' with a long horizontal line extending to the right.

VERVOERSKOSTEN

- Toepassing van de tabel opgenomen in CAO 19/9 voor alle vervoersmiddelen (in plaats van toepassing van de tabel in het KB van 28 juli 1962)
- Deze regeling geldt als minimale regeling, gunstigere tussenkomsten in de vervoerskosten van de werknemers zijn toegelaten

5

VORMING EN OPLEIDING

- Overeenkomstig de Wet Werkbaar Werk: gemiddeld 2 dagen opleiding per jaar per VTE

6



3

VORMING EN OPLEIDING

- Een versterking van het opleidingsbeleid naar meer duurzame en werkbare tewerkstelling in een innovatieve omgeving.
- Speciale aandacht voor tewerkstelling van jongeren. We wensen de sectorale inspanningen voor deze doelgroep niet uit te breiden, maar wel te optimaliseren en harmoniseren

7

Opleidingsvorm	Huidige regeling	Voorstel
Individuele beroepsopleiding	Bij indienstneming met contract van onbepaalde duur 1.000 EUR; na 6 maanden 1.500 EUR	3 schijven van 900 euro
Beroepsinlevingsstage	Geen regeling	-eerste schijf bij aanwerving als arbeider
Bijzondere scholingsovereenkomst * <i>*Voorstel: mogelijkheid voorzien om hogere lonen te betalen</i>	Bij indienstneming 1.000 EUR; na één jaar 1.000 EUR en bij aanwerving met contract onbepaalde duur 1.000 EUR	-tweede schijf na zes maanden tewerkstelling bij de werkgever
Aanvullende scholingsovereenkomst	Bij aanvang contract 750 EUR; 1.000 EUR bij arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur; 750 EUR na 3 maanden tewerkstelling	-derde schijf na één jaar tewerkstelling bij de werkgever
Aanwerving leerling SLC	Bij aanvang contract 750 EUR; na 3 maanden 1.000 EUR; na 6 maanden 750 EUR	

8

STATUUT ARBEIDERS - BEDIENDEN

- Oprichting van een werkgroep om te onderzoeken hoeveel en in welke bedrijven Technische Bedienden werkzaam zijn in de diamantnijverheid.

9

STATUUT ARBEIDERS-BEDIENDEN

- Met ingang van 1 januari 2014 wordt de jaarlijkse bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel bepaald op 3% van 110% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden verricht voor de arbeiders jonger dan 56 jaar en verhoogd met 6%, wat het totaal brengt op 9% van 110% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden verricht, voor de arbeiders van 56 jaar of ouder.

TOEVOEGING: Voor de nieuwe toetreders wordt de jaarlijkse bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel bepaald op minimum 3% van 110% van het bruto jaarloon. Voor deze groep wordt de verhoging met de huidige 6% niet doorgevoerd.

Onder nieuwe toetreders wordt verstaan werknemers die voor 1 januari 2020 nooit actief waren in de sector.

10

